

# AUSBILDUNGEN in der Region

# WISSEN. WAS GEHT

KLEINE  
ZEITUNG

So MODERN  
kann Schule

Lehre:  
KICKSTARTER  
für die Karriere



## LEHRE BEI ADMONTER

Wir bilden aus:

Tischler/in

Holztechniker/in

Tischlereitechniker/in

Metalltechniker/in

Elektrotechniker/in

Mechatroniker/in

IT-Technologie

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Wenn du deine Lehre bei Admonter ab September 2021 starten möchtest, kannst du dich ab sofort bei uns bewerben.  
Die Bewerbungsfrist endet mit 28.02.2021

ADMONTER HOLZINDUSTRIE AG, zH Frau Sabine Stachl, MA | Sägestraße 539, 8911 Admont | Tel.: 03613/3350-221 - sabine.stachl@admonter.at

ANZEIGE

## ENTSCHEIDUNG MIT WEITBLICK: LEHRE BEI MFL

- + Starker Leitbetrieb
- + Tolles Ausbildungspackage
- + Guter Verdienst
- + Viele Karrierechancen
- + Nette KollegInnen
- + Region mit hoher Lebensqualität

### MFL-LEHRBERUFE 2021

Metalltechniker/in    Mechatroniker/in  
Prozesstechniker/in    Gießereitechniker/in  
Lackiertechniker/in    Werkstofftechniker/in  
Fertigungsmesstechniker/in



MFL

Bewerbungsschluss: 5. März 2021

Alle Infos findest du auf [www.mfl.at/lehre](http://www.mfl.at/lehre)  
oder ruf einfach an.

Wir freuen uns auf dich!

Für Fragen steht Dipl. Ausbilder  
Mst. Herbert Köberl-Obermeyr gerne zur Verfügung.  
Tel: 03612/270-1652, E-Mail: lehre@mfl.at



# INHALT

## UND PLÖTZLICH IST SIE AUS, DIE MITTELSCHULE, UND MAN MUSS SICH ENTSCHEIDEN: WAS NUN?

In die Lehre oder in eine weiterführende Schule? Nur keine Panik! Am Anfang etwas orientierungslos zu sein, ist nur natürlich. Diese Beilage bietet einen Einblick in die große Vielfalt der regionalen Ausbildungsmöglichkeiten. **Einfach WISSEN WAS GEHT.**



## 04 MEISTER, GANZ OFFIZIELL

Der Meistertitel hat in den letzten Jahren immer wieder eine Aufwertung erfahren. Ein Rückblick über die vergangenen Jahre und ein Ausblick auf eine mögliche Zukunft für die höchste handwerkliche Auszeichnung.

## 08 ERFOLG MIT SKILLS

Bei den Euro- und WorldSkills durften sich schon einige österreichische Teilnehmerinnen und Teilnehmer über einen Stockerlplatz freuen. Der Sieg ist dabei auch ein Anschlag für die Karriere, wie diese drei Erfolgsschichten zeigen.

## 10 REGIONALE LEHRBERUFE

Was haben die drei Berufe Maler und Malerin, Seilbahntechniker und -technikerin sowie Mechatroniker und Mechatronikerin gemeinsam? Alle drei sind typisch für die Region!

## 15 BUK.LI ONLINE

Die Berufs- und Karrieremesse der Region fällt heuer zwar coronabedingt ins Wasser – eine virtuelle Messe ersetzt die drei Termine. Außerdem: Ein kleiner Ausblick aufs nächste Jahr.

## 16 REALITÄT CHECKEN

Für einen Jugendlichen alleine kann es sehr schwierig sein, eine Entscheidung bezüglich seines weiteren Ausbildungsweges zu treffen. Wie Eltern helfend zur Seite stehen können, rät Prof. Sabine Fritz im Interview.

## 20 „AUSPROBIEREN - UND DIE WELT EIN STÜCK BESSER MACHEN!“

Nur keine Angst vor Technik! Was Frauen in technischen Berufen bewirken können und bewirken. Direktor Arno Martetschläger im Interview.

## 26 HELDINNEN IM HANDEL

Die beiden Lehrlinge im Lebensmittelhandel Julia Greimeister und Julia Dörflinger erzählen, wie sie das vergangene Jahr erlebt haben.

## 28 GROSS TRÄUMEN

Ausnahmekarriere – dieser Begriff passt wohl selten so gut wie auf den Berufsweg von Stefan Haas. In vier Jahren konnte er sich die erste Haube erkochen. Haas über seine Karriere und worauf er bei seinen eigenen Lehrlingen Wert legt.

**IMPRESSUM:** Medieninhaber und Herausgeber: Kleine Zeitung GmbH & Co KG, Gadollaplatz 1, 8010 Graz. Produktion: Anzeigen & Marketing Kleine Zeitung GmbH & Co KG, Gadollaplatz 1, 8010 Graz © PR-Redaktion. Redaktion: Stefanie Burger, Roswitha Jauk, Christian Kössler, Gernot Zenz. Koordination: Stefanie Burger. Design/Layout: Helga Schweinzer, Styria Media Design GmbH & Co KG, www.styriamediadesign.com. Leitung Werbemarkt: Robert Nebel. Werbemarkt: Manuela Hobelleitner, Alexander Lienhart, Robert Nebel. Herstellung: Druck Styria GmbH & Co KG, Styriastraße 20, 8042 Graz. **WERBUNG**

— ANZEIGE —

## BILDUNGSWEG FINDEN

### Startklar fürs Berufsleben



**Helge Röder, Geschäftstellenleiter AMS Liezen**  
PHOTOINSTYLE

Wer besser Bescheid weiß, hat bessere Chancen in der Arbeitswelt! Im Berufsinformationszentrum (BIZ) des AMS in Liezen, Bad Aussee oder Gröbming können sich Jugendliche mit ihren Eltern über die Vielfalt der Ausbildungsmöglichkeiten und die Berufswelt unverbindlich und kostenlos informieren.

Ob nun eine Lehrstelle gesucht wird, Information über die schulischen Angebote, ein Überblick über Fachhochschulen und Studien, oder man sich einfach beraten lassen will – das Angebot rund um die Berufsinformation ist vielfältig und individuell. Neben modernen Selbstbedienungsgeräten mit Internetzugang sowie einem umfangreichen Bewerbungsportal mit zahlreichen Tools stehen Broschüren, Berufsinformomappen oder Berufsinformovideos im BIZ zur Verfügung. Hilfestellung und Orientierung bietet auch ein Interessenstest am Tablet, mit einer anschließenden Analyse in einem Einzelgespräch mit Expertinnen und Experten. Beratungstermine können telefonisch beim AMS oder online auf der Website vereinbart werden. „Einen guten Überblick zu den freien Lehrstellen bietet die AMS Job-App, die kostenfrei aufs Smartphone downgeloadet werden kann“, informiert AMS Liezen-Leiter Helge Röder. Der schnellste Weg zum Lehrstellenangebot im Bezirk!

#### INFORMATIONEN:

[www.ams.at/stmk/biz](http://www.ams.at/stmk/biz)



Arbeitsmarktservice  
Liezen

— ANZEIGE —

## AM WORT



**Heinz Walcher, Leiter Nordsteiermark Steiermärkische Sparkasse**

HUBER

## Der Jugend in unserer Region verpflichtet

Die Berufs- und Karrieremesse Liezen bietet Schulabgängern und Eltern einen Überblick über die Auswahl an Lehrberufen und weiterbildenden Schultypen. Die Steiermärkische Sparkasse will Jugendlichen Mut machen, an ihren Zielen festzuhalten und diese zu verwirklichen. Deshalb ist sie auch heuer wieder Partnerin der BuK.li, die 2020 erstmalig online stattfinden wird.

Immer mehr junge Menschen folgen heutzutage den Verlockungen der Konsumgesellschaft und häufen Schulden an, die sie nicht mehr zurückzahlen können. Daher ist es besonders wichtig, die junge Generation auf den verantwortungsvollen Umgang mit Geld vorzubereiten. Ohne Finanzkompetenz ist kein verantwortungsbewusster und sinnvoller Umgang mit dem eigenen Geld möglich. Finanzielle Allgemeinbildung ist eine Schlüsselqualifikation und in der heutigen Zeit nicht mehr wegzudenken.

Die Steiermärkische Sparkasse nimmt diese Verantwortung wahr und stellt das Thema „Financial Literacy“ für Schulen mit einem breiten Angebot an Vorträgen, Workshops, Diskussionen und Lehrmaterial in den Fokus. Auch Workshops mit Praxistipps für eine erfolgreiche Bewerbung und richtiges Verhalten im beruflichen Umfeld werden angeboten.

**WEITERE INFORMATIONEN** und Terminanfragen finden Sie im Web auf [steiermaerkische.at/schule](http://steiermaerkische.at/schule)

# MEISTER, GANZ OFFIZIELL

**DIE KRÖNUNG NACH DER LEHRAUSBILDUNG: DAS ERLANGEN DES MEISTERTITELS. IMMER MEHR SPRICHT FÜR DIE WEITERBILDUNG: IMMERHIN WURDE DER TITEL IN DEN LETZTEN JAHREN KONTINUIERLICH AUFGEWERTET. SEIT HEUER KANN MAN IHN AUCH EINTRAGEN LASSEN.**

**N**icht umsonst wird von meisterlichem Handwerk gesprochen: Der Meistertitel gilt als Beleg für einen hohen Wissensstandard und fachliches Können am höchsten Niveau. Seit Langem wird von Seiten der Wirtschaftskammer Österreich an der Aufwertung des Titels gearbeitet – über eine solche haben sich zukünftige und bereits ausgebildete Meister bereits in den vergangenen Jahren immer wieder freuen dürfen. Der neueste Schritt nach vorne: Der Meister kann nun auch in offizielle Dokumente eingetragen werden. Mit der am 8. Juli 2020 beschlossenen Novelle zur Gewerbeordnung ist es amtlich – seit 21. August 2020 können Meisterinnen und Meister ihren Titel vor dem Namen führen.

### PRAKTISCH HEISST

**DAS:** Jeder mit einer erfolgreich abgelegten Meisterprüfung ist berechtigt, sich den Titel in offiziellen Dokumenten, wie zum Beispiel in Reisepass, Führer-

schein oder Personalausweis, eintragen zu lassen. Das kann entweder in vollem Wortlaut – also Meister, bzw. Meisterin – oder auch in Kurzform erfolgen: Mst., Mst.in oder Mst.<sup>in</sup>. Ergänzt wird die Möglichkeit zur Eintragung um das Gütesiegel „Meisterbetrieb“, das für Handwerksbetriebe bereits seit vielen Jahren im Einsatz ist und die Qualität der Unternehmen für die Kunden nach außen hin sichtbar macht. Zusätzlich kann seit 29. 11. 2019 auch das Gütesiegel „Staatlich geprüft“ von Unternehmen geführt werden, deren Inhaber oder gewerberechtl. Geschäftsführer eine staatliche Befähigungsprüfung erfolgreich abgelegt hat. Für alle, die sich bezüglich des Unterschiedes zwischen der Meister- und der Befähigungsprüfung den Kopf zerbrechen: Was die fachlichen Anforderungen an die beiden Prüfungen betrifft,



## Seit 21. August können sich Meisterinnen und Meister ihren Titel in offiziellen Dokumenten eintragen lassen

stehen sie auf einer Stufe. Den anderen Namen bedingt jeweils die Struktur des österreichischen Gewerberechts. Grob kann man sagen, dass die Meisterprüfung die höchste Stufe im Handwerk ist, die Befähigungsprüfung legt man in anderen reglementierten Gewerben ab.

### WAS BISHER GESCHAH IN PUNCTO AUFWERTUNG

Ein sehr großer Schritt war die offizielle Gleichstellung der Meister- und der Bachelorprü-



fung. Beide sind auf der Stufe sechs des „Nationalen Qualifikationsrahmens“ (NQR). Auf derselben befindet sich übrigens auch der Ingenieurstitel. Beim NQR handelt es sich um ein achtstufiges Raster, anhand dem das Niveau von Bildungsabschlüssen beschrieben werden kann. Auf Stufe acht befindet sich zum Beispiel das Studium für Klinische Psychologie. Die Aufwertung ist vor allem auch für die internationale Anerkennung des Titels bedeu-

tend. Durch den Europäischen Qualifikationsrahmen (EQR), der quasi als Übersetzungsinstrument dient, werden national zugeordnete Qualifikationen vergleichbar gemacht. Das Regierungsprogramm 2020 bis 2024 strebt darüber hinaus noch weitere Aufwertungen der Berufsbildung an. So soll die Lehrlingsausbildung bei tertiären Studien besser angerechnet werden können, für den Meistertitel ein Qualifikationspfad bis NQR 7 geschaffen und die Meisterprüfungsgebühren erlassen werden. Mit Letzterem wäre ein enormer Schritt in Richtung finanzieller Gleichstellung getan. Ein erstes Zwischenziel auf diesem Weg war bereits die Einführung der steirischen Meisterprämie im Herbst des Vorjahres.

**WISSEN.  
WAS GEHT**  
KLEINE  
ZEITUNG

ANZEIGE



Steiermärkische Bank und Sparkassen AG,  
Sparkassenplatz 4,  
A-8010 Graz  
steiermaerkische.at

# Gutschein

## im Wert von 20 Euro

für die Eröffnung eines spark7 Jugendkontos\*

Name:

KUKURZ:

IBAN:

\* Aktion gültig bis 31.12.2020 für alle Jugendlichen, die bis zum 19. Geburtstag ein kostenloses spark7 Jugendkonto in der Steiermärkischen Sparkasse eröffnen (bei unter 14-jährigen ist die Unterschrift der Eltern notwendig). Der 20-Euro-Bonus wird direkt aufs Konto gebucht. Nicht mit anderen Aktionen kombinierbar. Keine Barablässe.

ANZEIGE



# MONDI

RESORT AM GRUNDLSEE



## KOMM ZUM SEE!

### WIR BILDEN AUS

**KOCH / KÖCHIN** (m/w/d)

---

**RESTAURANTFACHMANN / -FACHFRAU** (m/w/d)

---

**GASTRONOMIEFACHMANN / -FACHFRAU** (m/w/d)

---

**HOTEL- UND GASTGEWERBEASSISTENT / IN** (m/w/d)

---

**HOTELKAUFMANN / -KAUFFRAU** (m/w/d)

#### WIR BIETEN DIR

- einen Ausbildungsplatz in Traumlage
- ein sehr gutes Betriebsklima
- ein dynamisches Team
- qualifizierte und coole Ausbilder
- spannende Herausforderungen
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Einblicke in andere MONDI Hotels & Resorts

**WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG AN**

karriere.grundlsee@mondihotels.com

**MONDI-HOLIDAY GMBH**  
Archkogel 31 | 8993 Grundlsee  
www.mondihotels.com/grundlsee  
Tel. +43 (0) 3622 / 84 77-0



QR-Code scannen und hinter die Kulissen schauen!

ANZEIGE

## AM WORT



Egon Hierzegger, Obmann der WKO Ennstal/Salzkammergut

HIERZEGGER

## Doppelter Gewinn: Lehre nach der Matura

Matura oder Lehre? Warum nicht beides! Sowohl Jugendliche als auch Unternehmen profitieren von diesem Ausbildungsmodell. Zwar ist dieser Bildungsweg kein neuer – doch wird er nach wie vor relativ selten an junge Schülerinnen und Schüler herangetragen.

Ein Gewinn für beide Seiten. Die Vorteile für Unternehmen liegen auf der Hand: Sie bekommen mit Maturantinnen und Maturanten reifere Lehrlinge, die mehr Verantwortung übernehmen können, meist schon ein klares Bild ihrer Zukunft vor Augen haben und obendrein über eine gute Allgemeinbildung verfügen. Schülerinnen und Schüler haben durch die Matura eine fixe Grundausbildung, auf der sie weiter aufbauen können – durch eine Lehre können sie sich weiter in einem Fachbereich spezialisieren und dabei bereits Geld verdienen. Auch besteht die Möglichkeit einer verkürzten Lehrdauer. Zudem gewinnen Schülerinnen und Schüler mit ihrer Zeit in ihrer weiterführenden Schule die Chance, sich mit ihrem Berufswunsch noch mehr Zeit zu lassen. So entfällt auch der Druck, scheinbar mit 14 Jahren bereits seinen fixen späteren Beruf wählen zu müssen.

Die WKO unterstützt auch heuer wieder als Partner die BuK.li, um Schülerinnen und Schülern bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen.



Vom Labor bis hin zu körperlicher Arbeit – der Alltag eines Milchtechnologen ist sehr vielfältig



„Durch die Lehre lerne ich möglichst viele Seiten des Unternehmens kennen.“

Roman Mayer,  
Milchtechnologielehrling im 3. Lehrjahr

# LEHRE ALS KARRIEREKICK

NACH DER MATURA IN EINE ANSTELLUNG ODER STUDIEREN? ROMAN MAYER ENTSCIED SICH STATTDESSEN FÜR EINE LEHRE BEI DER ENNSTAL MILCH KG. DER LEHRLING IM INTERVIEW.

**W**ie bist du zu deinem heutigen Arbeitgeber gekommen?

**ROMAN MAYER:** Nach meinem Abschluss der HBLFA Raumberg Gumpenstein war für mich klar, dass ich nicht weiter studieren, sondern mein eigenes Geld verdienen wollte. Meine Eltern haben eine Landwirtschaft, daher habe ich von klein auf immer mit Milch zu tun gehabt. Obwohl ich die elterliche Landwirtschaft nicht übernehmen werde, war ein Beruf in diesem Bereich für mich trotzdem naheliegend. So habe ich begonnen, mich nach Möglichkeiten in diesem Umfeld umzuschau-

en und bin so auch auf die Ennstal Milch gestoßen.

**Warum hast du dich nach der Matura zu einer Lehre entschieden?**

Rein theoretisch wäre es mit meinem Schulabschluss an der HBLFA Raumberg Gumpenstein möglich gewesen, als Quereinsteiger bei der Ennstal Milch anzufangen. Allerdings wären dann meine Möglichkeiten begrenzter gewesen. Ich hätte meinen fixen Arbeitsplatz und ohne weitere Ausbildung eher weniger Aufstiegschancen gehabt. Die Lehre hat mir den Vorteil geboten, möglichst viele verschiedene Abteilungen im Unternehmen kennenlernen zu können und mir

stehen nach oben hin auch noch alle Möglichkeiten offen.

**Ist dein Alter für dich in der Ausbildung ein Thema?**

Bis jetzt habe ich eigentlich nur Vorteile daraus gezogen. So ist zum Beispiel das Lehrlingsgehalt höher und durch meine Vorbildung profitiere ich von einer verkürzten Lehrzeit. Zudem hatte ich länger Zeit, mich bezüglich meines Berufs zu entscheiden. Mit 15 Jahren hatte ich noch keinen wirklichen Plan, was ich später beruflich werden wollte. An der Berufsschule fällt der Altersunterschied auch nicht ins Gewicht. Der Großteil der Schülerinnen und Schüler hier ist bereits über 18 Jahre alt. Zudem habe ich in der

KK

**WISSEN.  
WAS GEHT**  
KLEINE  
ZEITUNG

Schule einen Vorteil durch meine schulische Ausbildung.

### Wie kann man sich einen typischen Arbeitstag eines Milch-technologen vorstellen?

Derzeit bin ich hauptsächlich in der Camembert Käserei tätig. Den Tag über arbeite ich dann zum Beispiel an den Käsewannen – pro Tag werden dort etwa 75.000 bis 80.000 Liter Milch weiterverarbeitet. In der Käseküche selbst arbeiten drei Leute – pro Käsewanne haben wir im Schnitt acht Minuten Zeit, um den Käse einzulaiben, zu schneiden und zu rühren. Eine Wanne fasst 1500 Liter Milch und fünf Wannen werden gleichzeitig bearbeitet. Dann muss natürlich der pH-Wert der Milch regelmäßig kontrolliert, Laborarbeiten durchgeführt und der Arbeitsbereich reingehalten werden. Dann arbeiten wir auch mit anderen Abteilungen zusam-

men und es fallen auch alle möglichen administrativen Tätigkeiten an.

### Kannst du Käse privat auch noch genießen, wo du in der Arbeit ständig davon umgeben bist?

Ich kann ihn jetzt sogar noch mehr genießen, da ich weiß, wie wir im Betrieb produzieren. Bei Camembert erkenne ich zum

Beispiel, was gute Qualität ausmacht und achte auch beim Einkaufen verstärkt darauf.

### Was sind deine Ziele nach der Lehre?

Zurzeit konzentriere ich mich auf meine LAP – danach möchte ich unbedingt noch im Betrieb bleiben. Langfristig ist der Meistertitel eines meiner Ziele.

## INFO

**LEHRE BEI ENNSTAL MILCH.** Die Ennstal Milch ist der größte Weichkäsehersteller Österreichs und zudem namhafter Hersteller von Getränken und Desserts. Sie fördert den Ausbildungsweg Lehre nach Matura und darf sich seit Jahren über regen Zuspruch freuen. Sechs Lehrberufe stehen im Betrieb zur Auswahl. Die Jugendlichen können sich zwischen Milchtechnologie, Labortechnik, Bürokauffrau/-mann, Mechatronik, Maschinenbautechnik sowie Betriebslogistik entscheiden.  
Mehr Infos unter [www.ennstalmilch.at/karriere](http://www.ennstalmilch.at/karriere)  
– bewerben unter [jobvoraus@ennstalmilch.at](mailto:jobvoraus@ennstalmilch.at)

ANZEIGE

DANA®

Eine Marke von JELD-WEN

## LEHRLINGE GESUCHT!

📍 SPITAL AM PYHRN (OÖ)

Österreichs beliebtester Türenhersteller ist auf der Suche nach jungen Nachwuchskräften.

AUF. ZU. einer Lehre, die dir alle Türen öffnet:

- Tischlerei
- Tischlereitechnik
- Elektrotechnik
- Metalltechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Doppellehre Tischlerei/Büro
- Applikationsentwicklung

DIE ZUKUNFT GEHÖRT TÜR:  
[dana.at/lehre](http://dana.at/lehre)

JELD-WEN Türen GmbH

Gleinkerauer 70 | 4582 Spital am Pyhrn

Tel: +43 (0) 7562 5522-182

Email: [GMitterschiffthaler@jeldwenn.com](mailto:GMitterschiffthaler@jeldwenn.com)

ANZEIGE

# Lehre mit Matura

100% gefördert und  
somit **KOSTENLOS**

## WIR SIND DIE #NUMMER 1!

Mit Lehre mit Matura steht der Karriere nichts mehr im Weg.

Damit kann der Traumberuf erlernt, Geld verdient und gleichzeitig kostenlos die Matura abgelegt werden.



**Gleich online  
buchen!**



## Die Chance ergreifen und Karriere machen

im bfi-Bildungszentrum  
Rottenmann

### Kostenlose Infoveranstaltung

Di, 02.02.2021 | 17–19 Uhr

### Basiskurs

13.02.2021–27.03.2021

Voraussetzung für den  
Einstieg in das Modell  
Lehre mit Matura

### Modul Englisch

30.03.2021–31.05.2022

Di, 18–22 Uhr



**BFI STEIERMARK** | Business Unit Obersteiermark

Tel. 05 7270 DW 6503 | [business-unit@bfi-stmk.at](mailto:business-unit@bfi-stmk.at) | [www.bfi-stmk.at](http://www.bfi-stmk.at)



**Komm in unser Team!**

Warum? Weil Du bei uns viel lernen kannst! Wir sind zwei Betriebe und haben tolle Lehrberufe zu bieten:

**Hochbauer vormals Maurer Einzelhandelskauffrau/mann**

Beide Berufe bieten Dir breite Zukunftsperspektiven und wir unterstützen Dich gerne, eine versierte Fachkraft zu werden.

Du bist motiviert, engagiert und aufgeschlossen? Du willst einen Beruf, der Dich körperlich und geistig fordert und kein klassischer Sesseljob ist? Du willst lernen, mit unterschiedlichsten Baumaschinen zu arbeiten und Dein „Bauwerk“ und somit „Handwerk“ am Ende des Tages sehen können?

Dann schau bei uns vorbei und Du wirst ein Allrounder am Bau!

Oder bist Du eher der Typ, der mit Menschen und Indoor arbeiten will? Dann könnte eine Ausbildung in unserem Baumarkt das Richtige für Dich sein. Du lernst Einkauf und Verkauf sowie den Umgang mit Kunden. Die Ausbildung ist sehr abwechslungsreich und aufgrund der Branche ein Beruf für Jungs und Mädels.

In beiden Berufen ist es von Vorteil, wenn Du lösungsorientiert bist. Probleme hast Du dann keine mehr 😊

Interessiert? Dann bewirb Dich oder komm einfach mal vorbei!

Du findest unser Baubüro in Gröbming in der Stoderstraße 315 und unseren Baumarkt in Irdning in der Trautenfeller Straße 208.

Wir freuen uns Dich kennenzulernen und Du kannst auch gerne in die Berufe reinschnuppern!

ANZEIGE



ANZEIGE

**ERFOLG MIT SKILLS**

**DIE EURO- UND WORLDSKILLS SIND EINFACH NUR EIN WETTBEWERB? VIELMEHR EINE CHANCE FÜR DIE ZUKUNFT, WIE DIESE EHEMALIGEN TEILNEHMER ZEIGEN.**



ANZEIGE



VISUAL GENERATION

**G**anze 794 Teilnehmerinnen und Teilnehmer gingen bisher bei den Berufsmeisterschaften WorldSkills und EuroSkills für Österreich an den Start. Dass der Wettbewerb mehr ist als ein Kräftemessen, zeigen gerade die Karrieren der Gewinnerinnen und Gewinner. Drei Erfolgsgeschichten kurz vorgestellt.

**THINK ABOUT THINGS  
DIFFERENTLY  
JOIN THE TEAM!**

**DEIN LEHRBERUF - WIR BILDEN AUS:**

**Schwab-Walcher GmbH (www.schwab-walcher.at):**

- Lehrling Einzelhandel – Schwerpunkt Möbelverkauf (w/m/d)
- Tischler (w/m/d)
- Tischlereitechniker Planung (w/m/d)
- Tischlereitechniker Produktion (w/m/d)

**Ringhofer Energiesysteme GmbH (www.ringinstall.at):**

- Elektroinstallations- (w/m/d)
- Installations- & Gebäudetechniker (w/m/d)
- Konstrukteur Schwerpunkt Installations- & Gebäudetechnik (w/m/d)
- Doppel-Lehre Betriebslogistiker/Installations- & Gebäudetechniker (w/m/d)
- Bürokaufmann/-frau (w/m/d)

**Maier GmbH (www.pinkpunkt.at):**

- Raumausstatter (w/m/d)
- Kombilehre Raumausstatter m. kaufmännischer Ausbildung (w/m/d)
- Kombilehre Raumausstatter m. Sonnenschutztechnik (w/m/d)

**Fliesen Trinker GmbH (www.fliesen-trinker.at):**

- Fliesenleger (w/m/d)

**Combierte GmbH (www.combierte.at):**

- Bautechnischer Zeichner (w/m/d)
- Bautechnischer Assistent (w/m/d)

**WIR SIND COMBIENTE:**



**Wir von ETS...**

- führen Austrocknungsarbeiten durch
- reinigen und sanieren Brandschäden
- suchen Lecks ins Wasserleitungen
- finden Rohrbrüche
- renovieren
- entfernen Graffiti
- beheizen Festzelte und Bauten
- gestalten Wohnräume neu

Bei uns arbeiten Fachkräfte aus verschiedenen Berufen im Team zusammen.

**Wusstest Du eigentlich, dass wir bei ETS auch Lehrlinge ausbilden?**

Die Berufe **Maler / Bodenleger / Fliesenleger** können bei uns gelernt werden.

**ETS Egger GmbH**

Trautenfellerstraße 234  
8952 Irdning - Donnersbachtal  
Tel.: 03682 / 24866  
Herr Ing. Huber: 0664 / 60435155

**Wir freuen uns über jede Anfrage!**

ETS - an 13 Standorten österreichweit tätig

[www.ets.at](http://www.ets.at)

**MEISTERHAFTES**

**MALERHANDWERK.** Lisa Janisch glänzte bei den EuroSkills in Göteborg 2016 im Bewerb Painting and Decorating und wurde dreifach mit Gold ausgezeichnet. 2017 folgte die Teilnahme an den WorldSkills in Abu Dhabi. Mittlerweile hat die Malerin aus Gschaid bei Birkfeld auch den Meistertitel errungen und ist als Meisterin im Beruf Maler und Beschichtungstechnikerin im Familienbetrieb tätig. Aufgrund ihrer Erfolge ist sie unter anderem als Vortragende in Europa unterwegs und war Testimonial in der Kampagne „Farbchampions“ der Farbfirma Synthesa.

**GOLDENER KOCH-LÖFFEL.**

Thomas Schäffer konnte mit seiner Kochkunst bei den WorldSkills 2011 und bei den EuroSkills 2012 überzeugen – bei Letzteren holte er sich sogar die Goldmedaille und wurde zum Europameister gekürt. Wertvolle

**INFO** **WISSEN. WAS GEHT**  
KLEINE ZEITUNG

**ALLER GUTEN DINGE ...** sind bekanntlich drei. Nachdem die EuroSkills in Graz bereits einmal verschoben wurden (von September 2020 auf Jänner 2021) gab die WKO Anfang Oktober bekannt, dass es zu einer weiteren Verschiebung kommen wird. Grund dafür ist die anhaltende Corona-Krise. Durch die Absage einiger Nationen in den letzten Wochen wäre die Teilnehmeranzahl für Jänner 2021 zudem bereits um ein Drittel verringert worden. Ein neuer Termin steht aktuell noch nicht fest – jedoch wird laut WKO mit Hochdruck daran gearbeitet.

Erfahrungen, die er aus dem Bewerb mitgenommen hat? Ideen und Inspirationen von seinen internationalen Kollegen sowie Disziplin und Genauigkeit. Sein Können hat er über die Jahre bei verschiedenen Haubenrestaurants perfektioniert. Heute führt er gemeinsam mit seiner Frau Karolin Schäffer in Neuberg an der Mürz das ausgezeichnete Haubenlokal Gasthof Schäffer.

**GESCHICKTE STEINMETZIN.**

2011 trat Melanie

Seidl bei den WorldSkills bei den Steinmetzen an – als erste Frau weltweit. Ein Jahr später konnte sie bei den EuroSkills die Goldmedaille holen. Vorteile aus der EM für das Berufsleben? Kontakte, ein gutes Netzwerk und nicht wenig Eigenwerbung. Heute ist sie selbstständig und verbindet ihre Leidenschaft für das Handwerk mit der für das Arbeiten auf der Alm. Gemeinsam mit Lisa Janisch ist sie bei den EuroSkills in Graz als Botschafterin tätig.

ANZEIGE

**MAL DIR DEINE ZUKUNFT AUS...**

Maler- und Beschichtungstechniker



**Feuchter Farbtechnik**

Malerbetriebe und Farbenhandlung

Admont•Liesen•Rottenmann•Wörschach

Info und Hauptbüro: 03613-32260

meistermaler@farbtechnik.at

[www.farbtechnik.at](http://www.farbtechnik.at)  
[www.maler-lehrling.at](http://www.maler-lehrling.at)

— ANZEIGE —

# Mit einer coolen Ausbildung zum Erfolg

Bei der AHT Cooling Systems GmbH kommen Lehrlinge in den Genuss einer Ausbildung mit dem gewissen Etwas: Weiterbildungsmöglichkeiten, tolle Karrierechancen und das spannende Arbeitsumfeld eines internationalen Konzerns.

AHT Cooling Systems GmbH ist Weltmarktführer im Bereich der steckerfertigen Kühl- und Gefriersysteme für den Einzelhandel und die Industrie und setzt als Innovationsführer die Trends in der Branche. Mit über 1000 Mitarbeitern allein am Standort Rottenmann ist sie einer der größten Arbeitgeber der Region Großraum Liezen und auch einer der größten Ausbildungsbetriebe. Gleich sieben Lehrberufe stehen interessierten Jugendlichen zur Auswahl. Aktuell setzen 34 junge Talente mit einer coolen Lehre bei AHT den Grundstein für ihren zukünftigen beruflichen Erfolg.



**Derzeit sind 34 Lehrlinge bei AHT beschäftigt. Auch aktuell gibt es die Möglichkeit, sich auf freie Stellen zu bewerben**

AHT

**Jobs mit Zukunft.** Dem Staatlich Ausgezeichneten Ausbildungsbetrieb AHT liegt es dabei sehr am Herzen, dass die Lehrlinge, „AHT Youngsters“ genannt, nicht nur die nötigen fachlichen Qualifikationen erwerben, sondern die

Persönlichkeitsbildung ist ebenfalls ein wichtiger Baustein bei der Lehre. Denn es ist das Ziel, den Lehrlingen auch nach ihrer LAP im Betrieb spannende Jobs mit Zukunft zu bieten – und gleichzeitig top ausgebildete und motivierte

Fachkräfte zu erhalten. Besonders gefragt sind Kälteanlagen-techniker – eine abwechslungsreiche technische Ausbildung mit tollen Berufschancen nach der LAP. Egal, ob du lieber tüftelst, schraubst oder ein kreativer tech-

nischer Kopf bist, oder ob du am liebsten direkt beim Kunden vor Ort alles wieder zum Laufen bringst – für Kälteanlagen-techniker stehen bei AHT viele Türen offen!

**Klingt interessant?** Bei der AHT hast du zusätzlich noch die Möglichkeit, im Zuge eines Schnupperpraktikums den Arbeitgeber und das Team kennenzulernen. Auf der Website kannst du dich direkt für die Berufserlebnistage anmelden. Du willst eine Lehre bei AHT starten? Für Bewerbungen fülle einfach den Bewerbungsbogen online aus und sende ihn gemeinsam mit deinem Lebenslauf, Bewerbungsschreiben und letztem Zeugnis ab. Das ist dein erster Schritt in deine Karriere bei AHT.

**INFOS UND BEWERBEN**

**UNTER:** [www.aht.at/karriere/lehre-bei-aht](http://www.aht.at/karriere/lehre-bei-aht)

# BERUF MIT GROSSARTIGER AUSSICHT

„Die Seilbahntechniker von heute sind unsere Betriebsleiter von morgen.“

**Thomas Trinker,**  
Lehrlingsbeauftragter  
Reiteralm Bergbahnen

„Es ist einfach schön in den Bergen. Ich arbeite da, wo andere Urlaub machen.“

**Julian Bachler,** Lehrling  
Seilbahntechnik



**Thomas Trinker, Julian Bachler und Reiteralm-Geschäftsführer Daniel Berchthaller (v. l.) arbeiten mit Hochdruck an der neuen 6er-SCHOBERBAHN**

**EGAL OB SOMMER ODER WINTER - DER SEILBAHNTECHNIKER SORGT DAFÜR, DASS WIR ALLE SICHER AUF DEN BERG KOMMEN. EIN BLICK AUF EINEN ÄUSSERST ABWECHSLUNGSREICHEN LEHRBERUF.**

ANZEIGE



## LEHRE

Metalltechnik/Digitale Werkzeugbautechnik  
Metalltechnik/Zerspanungstechnik  
Mechatronik  
Betriebslogistik

## LEHRE MIT HTL-MATURA (KTLA)

Lehrlingsentschädigung (brutto pro Monat): 1. Lehrjahr € 745; 2. Lehrjahr € 955; 3. Lehrjahr € 1.245; 4. Lehrjahr € 1.650



**MARK Metallwarenfabrik GmbH**

Eva Schwingenschuh Gleinkerau 23  
lehre@mark.at 4582 Spital am Pyhrn  
Tel 07563 8002-0 www.mark.at



**J**ulian Bachler, Seilbahntechniker-Lehrling bei den Reiteralm Bergbahnen, arbeitet da, wo andere Urlaub machen, sagt er. Er lernt wohl seinen Traumberuf. „Ich bin immer gern Ski gefahren und auch oft am Pistengerät mitgefahren. So hat das Interesse für diesen Beruf angefangen.“ Ihn fasziniert die Vielseitigkeit dieses Berufes. Mechanik, Hydraulik, Elektrik - hier lernt man alles. Da macht es auch nichts, dass sein Arbeitstag früh beginnt. Wenn die ersten Wintersportler kommen, muss alles klaglos funktionieren. Der tägliche Check der Seilbahnanlagen beginnt etwa eine Stunde vor dem offiziellen Liftbetrieb. Die Strecke muss auf diverse Gefahren überprüft werden. Sie könnte vereist sein oder durch umgestürzte Bäume blockiert. Alle wichtigen technischen Einrichtungen wie Abschaltung oder Not-Halt müssen getestet werden. Auch der Hydraulikdruck für die Spanneinrichtungen der Seile wird gecheckt und vieles mehr - und das Tag für Tag. Erst wenn wirklich alles in Ordnung ist, kann der Betrieb starten. Absolu-

te Gewissenhaftigkeit und Genauigkeit sind Pflicht für den Seilbahntechniker. Seine Mission ist die perfekte Instandhaltung und Wartung der Anlage. Im Ernstfall hängt das Leben der Passagiere von seiner Arbeit ab. Die Seilbahn ist aber nicht sein einziges Revier. „Zu den Aufgaben des Seilbahntechnikers zählen auch die Wartung und Instandhaltung von Beschneigungsanlagen, Pistengeräten und allen anderen technischen Geräten im Betrieb“, weiß Thomas Trinker, Lehrlingsbeauftragter der Reiteralm Bergbahnen. „Das Berufsbild ist extrem vielfältig. Auch administrative Tätigkeiten wie technische Dokumentationen für Behördenüberprüfungen oder auch die Kundenbetreuung oder die Kassenführung gehören dazu.“ Die Berufsschule ist im Salzburger Hallein. Sie dauert im Regelfall 3,5 Jahre. Wenn das Zusatzmodul Elektrotechnik absolviert wird, verlängert sich die Schulzeit um ein halbes Jahr. Was muss also ein künftiger Seilbahntechniker mitbringen? „Ganz wichtig ist ein Interesse an den Bergen, dem Wintersport und handwerkliches Geschick“, meint Thomas Trinker. „Außerdem sollte ein Grundverständnis und Interesse für Mathematik und Physik mitgebracht werden.“ Ein Beruf mit hohen Anforderungen, abwechslungsreichen Tätigkeiten - und großartiger Aussicht.

KK

# MEHR FARBE im BERUFSLEBEN

DER LEHRBERUF MALER UND BESCHICHTUNGSTECHNIKER IST IDEAL FÜR ALLE, DIE HANDWERKLICHES GESCHICK MIT KREATIVITÄT VERBINDEN WOLLEN.

AUREMAR/STOCK.ADOBE.COM



WISSEN.  
WAS GEHT  
KLEINE  
ZEITUNG

Maler und Beschichtungstechniker sind Experten im Zusammenwirken von Farbe, Materialien und Formen

**F**arbe ist nicht gleich Farbe. Welche Technik und Farbenart passt wo? Wie muss der Untergrund beschaffen und vorbereitet sein? Müssen zum Beispiel alte Beschichtungen entfernt oder Schäden ausgebessert werden? Welche Beschichtung und Farbe ist überhaupt die richtige? Muss sie etwa Wärme isolieren oder vor Witterung schützen? Was muss die Farbe können? Hat sie nur optische Aufgaben oder auch Schutzfunktion, zum Beispiel vor

Korrosion? Sind Dekore und aufwendige Muster gefragt? Oder muss gar ein historisches Bauwerk wieder in seinen Originalfarben erstrahlen? Alles Fragen, mit denen sich der Maler und Beschichtungstechniker auskennen muss. „Unsere Lehrlinge erwartet ein sehr abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld“, bestätigt Christian Greiner von der Firma Malermeister Prock aus Gröbming. „Das geht über sämtliche klassische Malerarbeiten im Innenbereich

weit hinaus. Wir machen auch Design-Beschichtungen für Böden und ganze Badezimmer, Spachtel- und Tapezierarbeiten und gestalten sogar Häuserfasaden.“ Und weil die Anforderungen so umfangreich sind, gibt es vier Spezialisierungsmöglichkeiten. Die Schwerpunkte Funktionsbeschichtungen, Korrosionsschutz, Dekormaltechnik und historische Maltechnik zeigen, wieviel Know-how in diesem Berufsbild steckt. Drei Jahre dauert die Berufsschule in

Graz-St. Peter und die Berufschancen sind exzellent. Maler und Beschichtungstechniker werden überall gesucht. Gefragt sind gutes Auftreten und ein gewisses Gefühl für Farbe und ihre Wirkung. „Die Kunden werden anspruchsvoller“, weiß Christian Greiner. „Deshalb wird auch dem Design immer mehr Beachtung geschenkt.“ Wer eine sichere berufliche Zukunft mit bunten Aussichten sucht, sollte sich diesen Beruf genau anschauen.

ANZEIGE

## MEINE LEHRE VORAUS

### Wer bei uns arbeitet, hat „eine Lehre voraus“:

Als innovatives und international agierendes Unternehmen sind wir immer auf der Suche nach motivierten Nachwuchskräften (m/w).

Wenn auch DU Teil unserer Erfolgsgeschichte werden willst, bewirb Dich für eine unserer Lehrstellen:

MILCHTECHNOLOGE (m/w)

TECHNICAL TRAINEE (m/w)

BETRIEBSLOGISTIKER (m/w)

LABORTECHNIKER (m/w)

MASCHINENBAUTECHNIKER (m/w)

BÜROKAUFMANN/FRAU

MECHATRONIKER (m/w)

Interessiert? Dann bewirb Dich jetzt unter

✉ [jobvoraus@ennstalmilch.at](mailto:jobvoraus@ennstalmilch.at)

f @ [www.ennstalmilch.at](http://www.ennstalmilch.at)



Die Milch voraus.

Ennstal Milch KG | Bahnhofstraße 182, 8950 Stainach-Pürgg | T: 03682/285-514

Bitte lesen Sie die datenschutzrechtlichen Grundlagen für die Verwendung Ihrer Bewerberdaten auf unserer Webseite [www.ennstalmilch.at/dsgvo](http://www.ennstalmilch.at/dsgvo) und vermerken Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen, dass Sie der Ennstal Milch KG die Zustimmung zur Verwendung erteilen.

ANZEIGE

## GANZ KURZ

Beruf,  
Bildung und  
Orientierung

Von 23. bis 27. November 2020 findet auf Initiative der sieben steirischen Koordinatorinnen für Bildungs- und Berufsorientierung erstmalig eine steiermarkweite Online-Aktionswoche zum Thema Bildungs- und Berufsorientierung statt. Ob schulische Ausbildung, Lehre, Studium, der zweite Bildungsweg oder Arbeitssuche und Wiedereinstieg: Die Aktionswoche hat für alle etwas zu bieten.

Bildungs- und Berufsentcheidungen sind allgegenwärtig, vielseitig und bringen entscheidende Fragen mit sich, die beantwortet werden wollen. Dieses Thema begleitet uns ein Leben lang. In der steirischen BBO-Woche werden bereits bestehende Angebote, Webinare und Videos im Bereich Bildungs- und Berufsorientierung online zur Verfügung stehen.

Insgesamt warten in der Aktionswoche über 30 kostenlose Onlineangebote rund um den Themenbereich Bildung, Beruf und Orientierung. Beispiele wären etwa die Vorträge „Welche Schule passt zu mir“, „Mein Job mit Zukunft“ und „Tipps und Tricks für deine Bewerbung“. Zielgruppe sind Eltern und ihre Kinder, junge Menschen, Erwachsene, Pädagoginnen und Pädagogen.



## INFORMATIONEN

Das gesamte Programm sowie nähere Informationen zu den Angeboten der steirischen BBO-Aktionswoche finden Sie unter [www.bbo-woche.at](http://www.bbo-woche.at)

# DIE ROBOTER-DOKTOREN

**SIE KENNEN SICH IN DER MECHANIK GENAUSO AUS WIE IN DER ELEKTRONIK, MESSTECHNIK UND DER AUTOMATISIERUNG: MECHATRIKER MIT SCHWERPUNKT AUTOMATISIERUNGSTECHNIK UND ROBOTIK SIND ECHE ALLROUNDER - UND EXTREM GEFRAGT.**



KLAUS MORGENSTERN

„Dieser Lehrberuf vermittelt umfassendes technisches Wissen.“

Richard Vadlja, Leiter der Lehrlingsausbildung voestalpine BÖHLER Edelstahl GmbH & Co KG



K

Moderne Industrieanlagen sind zu einem sehr großen Teil automatisiert. Hier arbeiten eine Vielzahl an Spezialmaschinen und Robotern, unterstützt von Sensoren, gesteuert von Algorithmen. Und das alles fast ohne Menschen. Aber eben nur fast. Es gibt auf alle Fälle einen, ohne den nichts geht: den Mechatroniker mit Schwerpunkt Automatisierungstechnik und Robotik. Und seine Aufgaben sind vielfältig. Zum Beispiel die Optimierung und Anpassung der laufenden Produktionsprozesse. Oder die Wartung und Reparatur von mechanischen, hydraulischen und pneumatischen Systemen. Ebenso das Programmieren der Anlagen und das Suchen und Beseitigen von Fehlern und Störungen in automatisierten Steuersystemen. Und das ist noch lange nicht alles: Auch das Errichten und in Betrieb nehmen, Prüfen und Dokumentieren von Automatisierungssystemen für mechatronische Anlagen sowie die Behebung von Störungen und die Optimierung von Robotik-Systemen gehören zu seinen Aufgaben. Klingt kompliziert und ist es auch. Im Prinzip bedeutet das: Wann immer bei einer modernen Industrieanlage etwas kontrolliert, gewartet oder repariert werden muss, ist der Robotik-Mechatroniker der erste Ansprechpartner. Er muss einen Roboterarm genauso reparieren können wie eine fehlerhafte Programmierung richtigstellen. Dieser Zweig ist so etwas wie die

Königsdisziplin der Mechatronik. Deshalb dauert die Berufsschule hier auch vier statt dreieinhalb Jahre wie bei den Mechatronikern ohne Robotik-Schwerpunkt. Wie komplex die Materie ist, zeigt der Umstand, dass es zwei verschiedene Berufsschulen für diesen Beruf gibt: „In Mureck wird alles gelehrt, was mit Mechanik zu tun hat“, weiß Richard Vadlja, Leiter der Lehrlingsausbildung bei voestalpine BÖHLER Edelstahl in Kapfenberg. „Das erste, dritte und vierte Jahr wird in Eibiswald unterrichtet. Hier lernen die Lehrlinge alles über Elektronik, Steuerungstechnik und was sonst noch zum Berufsbild gehört.“ Der Mechatroniker mit Schwerpunkt Automatisierungstechnik und Robotik ist der Beruf, der die Industrie 4.0 am Laufen hält. Und er ist keine Männerdomäne, wie Richard Vadlja betont: „Etwa ein Viertel unserer Lehrlinge ist weiblich. Das Berufsbild verlangt technisches Verständnis und mathematische Fähigkeiten. Es ist aber

keine körperlich schwere Arbeit, verlangt viel Fingerspitzengefühl und die Jobaussichten sind exzellent. Auch und gerade in der Obersteiermark mit ihrem Industrie-Schwerpunkt.“ Das kann Martin Lenger bestätigen. Er ist im vierten Lehrjahr und ihn hat damals die Schnupperlehre überzeugt. Was ihn besonders fasziniert: „Dass wir mit Robotern arbeiten und sehen können, wie die Automatisierung funktioniert.“ Er hat im Zuge seiner Ausbildung in vielen Bereichen des Betriebes mitgearbeitet und ist derzeit gerade im technischen Büro. 3D-Zeichnen, 2D-Zeichnen, Konstruktionen erstellen und alles was dazugehört. Dieser Abwechslungsreichtum ist für ihn einer der Vorteile dieses Berufes. Und natürlich die Aufstiegsmöglichkeiten. Er kann sich gut vorstellen, einmal den Meister zu machen. Gefragte Fachkraft ist er aber schon heute.

„In diesem Beruf kommt man im Betrieb herum und sieht richtig viel.“

Martin Lenger, Lehrling Mechatronik mit Automatisierungstechnik und Robotik



K

# Lehre & Karriere in deiner Nähe - Wir freuen uns auf deine Anfrage!



Bei GF Casting Solutions in Altenmarkt verwirklichen über 500 hochqualifizierte Mitarbeitende mit Leidenschaft und modernster Technologie Leichtbau-Gussteile für die automobiler Zukunft. Als Zulieferer für viele der tollsten Automobilhersteller der Welt tragen wir mit innovativen Leichtbaukomponenten dazu bei, den CO<sub>2</sub>-Ausstoß von Fahrzeugen zu reduzieren.



**GF Casting Solutions**  
Altenmarkt GmbH & Co KG  
Herr Manfred Pichler, MSc  
Tel.: +43 664 800 335 501  
bewerbung.am.cs@georgfischer.com  
[www.gfcs.com/karriere](http://www.gfcs.com/karriere)



## Lerne an den neuesten Technologien!

- moderne Hochleistungs-Bearbeitungszentren
- unternehmenseigener Hightech-Maschinenpark
- eine der größten Druckgussmaschinen Europas
- Industrieroboter & vieles mehr

Deine Begeisterung für die Technik kannst du hier voll ausleben!

## Unsere spannenden Lehrberufe:

- Metalltechnik - Werkzeugbautechnik
- Metalltechnik - Maschinenbautechnik
- Gießereitechnik
- Elektrotechnik - Anlagen- und Betriebstechnik
- Mechatronik - Automatisierungstechnik
- Oberflächentechnik

Mach dir gleich einen Schnuppertermin aus! Wir freuen uns auf dich!

ANZEIGE

# ONLINE ZUR LEHRE

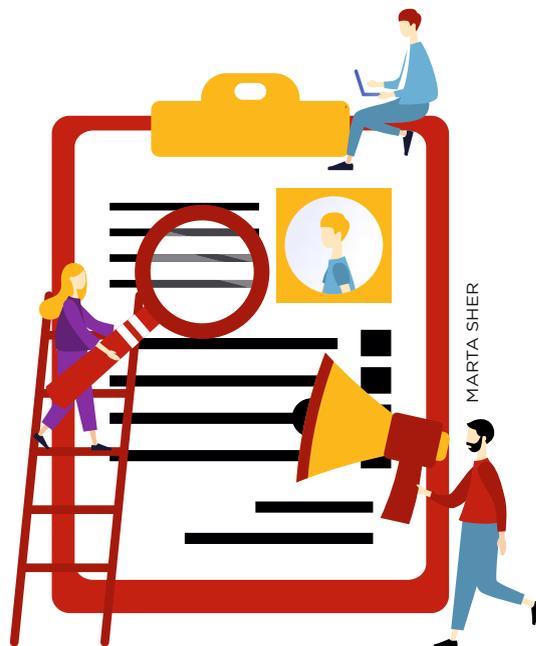
**DIE BUK.LI FINDET HEUER ONLINE STATT -  
AUCH DAS VOLLE LEHRANGEBOT GIBT ES GANZ  
BEQUEM AUF DEM HANDY. EIN PAAR MAL  
WISCHEN UND AUS DEM VOLLEN SCHÖPFEN.**

**G**ut 203 freie Lehrstellenplätze gibt es derzeit in der Lehrstellenbörse des AMS in Bad Aussee, Liezen und Gröbming zu finden. Das bunte gemischte Angebot reicht dabei von der Ausbildung im Bereich Metalltechnik, über den Sportartikelfachverkäufer bzw. die -verkäuferin bis zum Zahnarzt-assistent bzw. zur -assistentin.

**HILFE BEI DER SUCHE.**  
Auf die Lehrstellensuche muss man sich dabei nicht ziellos

begeben. Neben vielen Beratungsangeboten in der Region können sich Jugendliche auf Ausbildungssuche auch online orientieren. Etwa beim Karrierekompass des AMS. Dieser präsentiert Infos rund um Fragen zur Arbeitswelt sowie diverse Lehrstellen und Ausbildungsmöglichkeiten. Ein praktischer Überblick über Einstiegsgehalt, Arbeitsmarkttrends und Weiterbildungsmöglichkeiten zu den verschiedenen Berufen erleichtert den Entscheidungsprozess - Tipps

zur Lehrstellensuche während Corona sorgen zusätzlich für Orientierung. 300 Videos geben einen interessanten Einblick in den Alltag verschiedenster Berufe. Wer ganz planlos ist oder lieber auf Nummer sicher gehen möchte, dem bieten die verschiedenen Tests auf der Website eine Hilfestellung.



**INFORMATIONEN  
ONLINE UNTER:  
karrierekompass.at,  
buk.li oder bei der  
Lehrstellenbörse von  
ams.at**

Du verfügst über handwerkliches Geschick, kannst Dich für Technik und die Arbeit auf Baustellen begeistern?

**Wir bieten dir:**

- angenehmes Arbeitsklima in einem Familienunternehmen, das seit über 50 Jahren tätig ist
- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Bruttolohn lt. KV (691,88 €) im 1. Lehrjahr, (Lehrzeit: mind. 3 Jahre)
- die Möglichkeit, interessante technische Berufe zu erlernen

Dann sende uns Deine Bewerbung.

**STEINER HAUSTECHNIK**

Hauptstr. 800 | 8962 Gröbming  
Tel.: 03685 22300  
www.steiner.net

# WOHIN SOLLS GEHEN?



DER NMS-ABSCHLUSS RÜCKT NAHE, ABER DU HAST NOCH KEINEN PLAN, WAS DU SPÄTER GERNE WERDEN WÜRDST? ANALYSIERE DEINE STÄRKEN, SCHWÄCHEN, WÜNSCHE UND HOBBYS, UM DEINEM TRAUMBERUF UND DAMIT DEINEM AUSBILDUNGSWEG NÄHERZUKOMMEN.

Wie hoch ist deine Bereitschaft zu einem **LANGEN AUSBILDUNGSWEG**?

Was sind **DEINE HOBBYS**?

Arbeitest du gerne **HANDWERKLICH**?

Welche **SCHULFÄCHER** LIEGEN DIR am meisten und welche machen dir am **MEISTEN SPASS**?

Wie **SCHÄTZEN** DICH deine Eltern oder Freunde **EIN**?

Lernst du gerne **NEUE MENSCHEN KENNEN**?

Bist du **HILFSBEREIT UND OFFEN**?

**PLANST** und **ORGANISIERST** DU GERNE?

Willst du eher in einem **BÜRO** oder eher in einer **WERKSTATT** arbeiten?

Was möchtest du in einem späteren Beruf auf **KEINEN FALL TUN**?



VISUAL GENERATION

ANZEIGE

ANZEIGE



## Textiltechnologien gesucht

Trotz der coronabedingten schwierigen Situation denkt die Firma Herbert Kneitz GmbH an die Zukunft und sucht daher für das kommende Jahr motivierte Lehrlinge.

Die Herbert KNEITZ GmbH ist einer der führenden Anbieter für Interieurtextilien der Automobilbranche, Busse und Bahnen. Durch die Zusammenarbeit mit unserem Mutterkonzern, der Getzner Textil AG, können wir ein spannendes und abwechslungsreiches Ausbildungsprogramm mit vielen Vorteilen anbieten.

Diese Vorteile umfassen:

- ✓ Lehrlingsaustausch (du lernst unseren Mutterkonzern kennen und gewinnst eine Vielzahl neuer Eindrücke)
- ✓ ein leistungsorientiertes Prämiensystem (Prämie für besondere Leistungen in der Schule und im Betrieb)
- ✓ Lehre mit Matura
- ✓ Karriere nach der Lehre

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann schreib uns! Du hast's in der Hand – Starte deine Lehre bei der Herbert Kneitz GmbH.

**Kontaktdaten:**

Marlene Sams • Leitung Personal  
Tel.: 03623/22 62-79  
Mobil: 0664/450 72 31



# BUK.LI ONLINE

HEUER GEHT DIE BUK.LI ONLINE ÜBER DIE BÜHNE - NÄCHSTES JAHR SOLL SIE WIEDER WIE GEWOHNT STATTFINDEN.

Alles neu macht Corona - auch die BuK.li. Ins Wasser fallen wird sie heuer deswegen nicht. Die BuK.li wird virtuell im Rahmen der steirischen Bildungs- und Berufsorientierungswoche am 25. November 2020 in der Zeit von 8 bis 12 Uhr online stattfinden. Dabei präsentieren sich fünf Betriebe, die Kooperationspartner der BuK.li (AMS Liezen, Regionalmanagement Bezirk

Liezen GmbH, Steirische Volkswirtschaftliche Gesellschaft, Wirtschaftskammer Ennstal/Salzkammergut und Steiermärkische Bank und Sparkassen AG) und andere relevante Institutionen und Schulen über einen Livestream. Dabei sein unter: [www.buk.li](http://www.buk.li).

Noch eine gute Nachricht: im Herbst 2021 soll die BuK.li wieder wie üblich veranstaltet werden.



KK

## INFO

**TERMINE. Freitag, 8. Oktober 2021** im Kur- und Congresshaus Bad Aussee, von 9 bis 13 Uhr

**Freitag, 15. Oktober 2021** in der Wirtschaftskammer Gröbming, von 13 bis 17.30 Uhr

**Freitag, 12. November 2021** im Kulturhaus Liezen von 13 bis 17.30 Uhr

WISSEN.  
WAS GEHT

KLEINE  
ZEITUNG

Malermeister



KOMM IN UNSER TEAM!

Als

**MALER- UND  
BESCHICHTUNGS-  
TECHNIKER-LEHRLING**

in unserem Unternehmen erwartet dich ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld im Herzen von Gröbming.

Neben verschiedenen Farbtechniken im Innenbereich, Spachtelarbeiten, Fassadengestaltungen und Holzsanierungen, erlernst du auch moderne Beschichtungstechniken.

Wenn auch du Lust auf was Neues hast, freuen wir uns auf deine Bewerbung:

**Malermeister Prock**

Mitterbergerstraße 40

8962 Gröbming

Mobil: 0664 122 53 28

E-Mail: [office@dream-design.at](mailto:office@dream-design.at)  
[www.dream-design.at](http://www.dream-design.at)

ANZEIGE

ANZEIGE

## Deine Ausbildung Deine Chance Deine Zukunft

DEINE LEHRE BEI MACO TRIEBEN

Erfahre  
mehr unter  
[maco.eu/lehre](http://maco.eu/lehre)



TECHNIK DIE BEWEGT

### Welchen Beruf willst du bei uns lernen?

- › Betriebslogistikkaufmann/-frau
- › Entsorgungs- und Recyclingfachmann/-frau
- › IT-Technik
- › Kunststofftechnik
- › Konstruktion (Werkzeugbautechnik)
- › Lackiertechnik
- › Mechatronik
- › Metalltechnik (Maschinenbautechnik)
- › Metalltechnik (Werkzeugbau- und Automatisierungstechnik)
- › Oberflächentechnik
- › Prozesstechnik

### Das bieten wir dir

- › Prämien
- › Matura im Haus
- › Lehrlingsakademie
- › gratis gesunde Jause
- › Mathekurs
- › Überbezahlung nach Lehrabschluss
- › Staplerschein
- › Lehre auf dem 2. Bildungsweg
- › ... und vieles mehr



„Meine Chance für die Zukunft“

neba.at/jugendcoaching

Lebenshilfe Ennstal  
Fronleichnamsweg 11  
8940 Liezen  
T: 03612-26126  
E: juco@lebenshilfe-ennstal.at  
www.lebenshilfe-ennstal.at

lebenshilfe  
ennstal sowie du

Diese Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds finanziert.  
NEBA ist eine Initiative des Sozialministeriumservice



ANZEIGE

# ReALITÄT CHECKEN

WIE KÖNNEN ELTERN IHRE KINDER BEI DER BERUFS- UND SCHULORIENTIERUNG HILFREICH BEGLEITEN? ERHELLENDE TIPPS VON EXPERTIN SABINE FRITZ.

Welche Rolle spielen Eltern heutzutage bei dem Prozess der Berufsorientierung?

**SABINE FRITZ:** Viele Studien zeigen: Eltern sind ganz wichtig. Jugendliche schreiben ihren Eltern ein hohes Maß an Orientierungskompetenz zu – auch wenn Eltern das nicht immer so wahrnehmen. Kinder geben sehr viel auf die Meinung ihrer Eltern. Eltern kennen ihre Kinder aber auch am besten, ihre Stärken,

Interessen und Begabungen. Neigungen zeigen sich ja nicht erst bei 12- oder 14-Jährigen, sondern oft schon ganz früh. Man kann als Elternteil die gesamte Lebensspanne überblicken und sich fragen: Wo hat es mein Kind schon immer hingezogen? Wo engagiert es sich? Und das kann natürlich auch außerhalb der Schule sein.

**Woran erkennt man, dass ein Kind für eine Sache brennt?**

Wenn es konzentriert bei der Sache ist, die Zeit vergisst, wenn es bereit ist, sich für etwas anzustrengen. Indem Eltern sich für ihr Kind interessieren, Stärken beobachten und rückmelden, ohne zu werten, unterstützen sie den Prozess der Bildungs- und Berufswahl von früh auf. Das Kind erkennt sich dann selbst und tut sich leichter bei der Selbsteinschätzung. Genaues Hinschauen und genau formuliertes Feedback sind dabei ganz wichtig.

**Was meinen Sie mit genau formuliertem Feedback konkret?**

Ich will damit sagen, dass man Kinder nicht einfach immer loben



**Prof. Sabine Fritz, Expertin für Bildungs- und Berufsorientierung an der Pädagogischen Hochschule**

KK

ANZEIGE

## Praxisnahe Holz-Ausbildung mit Weitblick

Rund 400 Jugendliche besuchen das Holztechnikum Kuchl (HTL, Fachschule, Internat). Die Schülerinnen und Schüler kommen aus ganz Österreich, Südtirol und Deutschland. Die Ausbildung in Kuchl ist aufgrund ihrer breiten Ausrichtung rund um Holz/Technik, Wirtschaft und Sprachen (Englisch, Italienisch, Russisch) einzigartig in Europa. Übrigens: Unsere technische Privatschule hat einen bemerkenswert hohen Anteil an Mädchen.

### Schule mit Job-Garantie

Wer die Ausbildung in HTL oder FS absolviert, hat so gut wie sicher einen Arbeitsplatz in der heimischen Holzwirtschaft. Wer sich für einen Ausbildungsplatz am Holztechnikum Kuchl interessiert ist jederzeit herzlich willkommen. Interessierte Schülerinnen und Schüler können im Laufe des Schuljahres an ein bis zwei Tagen ihrer Wahl „schnuppern“. Sie nehmen am Unterricht teil und haben die Möglichkeit kostenfrei im Internat zu wohnen. Ein Anruf genügt!



### Aufnahmevoraussetzungen für das Holztechnikum Kuchl:

Interesse am Werkstoff Holz, positiver Abschluss der 8. Schulstufe; WIR SUCHEN junge Menschen mit Interesse für Holz, Technik und Wirtschaft WIR BIETEN Ausbildung zur Fach- und Führungskraft (HTL: WirtschaftsingenieurIn-Holztechnik, Fachschule: HolztechnikerIn oder TischlereitechnikerIn oder HolzbautechnikerIn)

### EINLADUNG: TAGE DER OFFENEN TÜR

Fr., 27. November 2020 von 13:00 bis 18:00 Uhr |  
Sa., 28. November 2020 von 9:00 bis 15:00 Uhr |  
Sa., 30. Jänner 2021 von 9:00 bis 15:00 Uhr |

### KONTAKTDATEN:

Holztechnikum Kuchl • Tel.: +43-6244-5372  
E-Mail: office@holztechnikum.at • www.holztechnikum.at



**BHAK Liezen** **BHAS** **Europa HAK Liezen**

Besuche die Europa HAK und bereite deine internationale Karriere vor! Wirtschaftliches Know-How und ausgezeichnete Sprachkenntnisse machen dich fit für die europäische Wirtschaft. Professionelle IT-Kenntnisse und die SMARTe Übungsfirma machen dich zum Profi im Digital Business.

**digBiz HAK Liezen**

Komm zu uns und lerne, wie du Programme und Apps in C# programmierst und Spiele entwickelst! Erstelle deine eigenen Websites und tauche in unserem eigenen Fotostudio in die Welt der professionellen Fotografie ein! Gestalte Videos und lerne, Computernetzwerke zu verstehen!

**BHAK Liezen** **BHAS** **Handelsschule Liezen**

Profitiere von der neuen Praxis-HAS und mach in nur drei Jahren deinen Abschluss. Bereite dich mit 4-Tage-Woche und betrieblicher Praxis optimal auf deine berufliche Zukunft vor!

[www.hak-liezen.at](http://www.hak-liezen.at)



oder einfach zu allem „super“ sagen soll. Wirkungsvoller ist es, ihnen genau das rückzumelden, was sie wirklich gut gemacht haben. Als Elternteil muss man dafür vielleicht nach Wörtern und Begriffen suchen. Aber genau das treffende Lob stärkt das Selbstwertgefühl des Kindes. So lernt es auch, sich selbst zu vertrauen. Die sogenannte „Selbstwirksamkeit“ ist für Kinder wichtig, nicht nur, aber auch im Prozess der Berufsorientierung.

#### Wie können Eltern die Selbstwirksamkeit noch fördern?

Auch, indem man die Selbstständigkeit des Kindes fördert, fördert man die Selbstwirksamkeit. Für das Kind bedeutet es die Erfahrung: Was ich tue, ist wirksam. Das bedeutet, dass ich mein Leben auf Basis meiner Fähigkeiten und Stärken steuern kann.

#### Wie können Eltern ihre Kinder noch unterstützen?

Eltern unterstützen ihre Kinder auch, indem sie ihnen viele Möglichkeiten bieten, etwas kennenzulernen und auszuprobieren, am besten frei von Geschlechtszuschreibungen. So können Kinder ihre Stärken und Interessen entdecken. Viele Begabungen und Talente zeigen sich auch erst in der Umsetzung. Nur wenn man etwas tut und ausprobiert, erfährt man, ob man es gerne tut und gut kann.

**Familien bekommen oft Stress, wenn der entscheidende Moment da ist und sie sich für die Schule oder eine Lehre entscheiden müssen. Oft wissen Kinder in diesem Alter noch nicht, was sie wollen. Oder anders gesagt:**

#### Was sie wollen, kann sich ja noch grundlegend ändern.

An diesem Punkt möchte ich raten, den Stress herauszunehmen. Denn das, was das Kind mit 14 Jahren entscheidet, ist eine erste Entscheidung, die für die nächsten Jahre gilt – nicht eine für das ganze Leben. Das sollte uns allen mehr bewusst sein. Die Bildungs- und Berufswahl ist ein Prozess im Jugendalter, den wir ernst nehmen sollen. Aber das Bildungssystem in Österreich ist gottseidank extrem durchlässig. Das heißt, ob Lehre, Matura oder Studium: Alle Abschlüsse sind auch im Erwachsenenalter noch möglich. Die wenigsten Menschen haben heutzutage ein Leben lang nur einen einzigen Beruf. Und oft sind es genau jene, die es ein bisschen schwerer hatten, zu ihrem spät erkannten Berufsziel zu kommen, die dann besonders gut und glücklich in ihrem Job sind. Und das ist es doch, was wir uns für unsere Kinder in erster Linie wünschen: Dass sie glücklich werden. Um nur ein Beispiel

zu nennen: Sinn in seiner Arbeit zu finden kann bedeutsamer sein als überdurchschnittliche Entlohnung. Was zu einem guten Leben dazugehört, ist von Person zu Person ganz verschieden.

#### Welche Auswirkungen hat es, wenn die Eltern selbst nicht glücklich mit ihren Jobs sind?

Auch in diesem Fall ist es das Beste, darüber zu reden. Warum ist meine Arbeit nicht die richtige für mich? Wo hätte oder habe ich mich besser am Platz gefühlt? Auch durch diese Beobachtungen kann man Kindern bei ihren Entscheidungen helfen. Was ich ganz allgemein zur Rolle der Eltern noch mitgeben möchte: Die Einstellung des Kindes zum Thema Beruf prägt man auch dadurch, wie man redet, wenn man abends von der Arbeit heimkommt. Vermittle ich ein positives Bild von Arbeit? Erlebe ich selbst Arbeit als sinnstiftend und vermittele ich das so, auch wenn ich erschöpft bin?

**FORTSETZUNG AUF SEITE 18:**

— ANZEIGE —

#### GANZ KURZ



**BerufsFindungsBegleiterin in der Region: Kathrin-Maria Engl**

KK

## Eltern als Begleiter zum Wunschberuf

Vielfach stammen Vorstellungen von Erwachsenen zu Ausbildung und Beruf aus der eigenen Entscheidungszeit. Das muss heute nicht immer Gültigkeit besitzen. Gemeinsam über die Möglichkeiten zu sprechen und zu recherchieren, unterstützt Kinder bei der Entscheidungsfindung.

Nicht nur die Schule, auch die Eltern können Kindern den Einblick in die Arbeitswelt ermöglichen. Egal ob ein Kind eine Lehre anstrebt oder eine allgemeinbildende bzw. berufsbildende Schule besuchen wird, reinschnuppern in die Welt der Berufe und in den Arbeitsalltag heißt die Devise. Das geht einerseits anhand von „berufspraktischen Tagen“, die gemeinsam mit der Schule organisiert werden.

Andererseits gibt es auch die Möglichkeit für Schülerinnen und Schüler der 4. Klassen (8. Schulstufe) sowie der Polytechnischen Schule, während wie auch außerhalb der Schulzeit noch mal selbst schnuppern zu gehen. Über diese und weitere Möglichkeiten informieren regionale BerufsFindungsBegleiter/innen.

#### INFORMATIONEN

**BerufsFindungsBegleiterin**  
Kathrin-Maria Engl  
Tel. 0676-84 17 17 51  
kathrin.engl@stvg.com,  
www.berufsorientierung.at

## INFO

### ORIENTIERUNG, INFORMATIONEN, BERATUNG FÜR ELTERN UND KINDER/JUGENDLICHE:

- \* **STEIRISCHE BBO-WOCHE:** 13. bis 27. November, 30 kostenlose Webinare und Videos sowie Infos rund um Bildung, Beruf und Orientierung. Mit Boy's Day am 12. November und Girl's Day von 23. bis 27. November: [bbo-woche.at](http://bbo-woche.at)
- \* Jugendwegweiser: [jugendwegweiser.at](http://jugendwegweiser.at)
- \* AK: [arbeiterkammer.at](http://arbeiterkammer.at)
- \* Arbeitsmarktservice: [ams.at](http://ams.at)
- \* Talentcenter: [talentcenter.at](http://talentcenter.at)
- \* Initiative Take Tech: [sfg.at/e/take-tech-2020](http://sfg.at/e/take-tech-2020)

## FORTSETZUNG VON SEITE 17:

**Wie wichtig ist es, Berufe oder Menschen, die einen bestimmten Beruf haben, vor Ort zu erleben?**

Realbegegnungen sind im Prozess der Berufsorientierung ganz besonders wichtig. Und das auch schon von klein auf: Welche Berufe kenne ich aus meinem sozialen Umfeld? Fast jeder hat ein Bild vom Beruf des Polizisten, der Lehrerin, des Feuerwehrmanns. Aber es gibt noch viel mehr Berufe, daher ist es gut, Kindern Begegnungen mit Menschen aus verschiedenen Arbeits- und Berufswelten zu ermöglichen. Berufspraktische Tage, der Talentcheck im Talentcenter und Betriebserkundungen im Rahmen von Take Tech ermöglichen Einblicke in die Arbeitswelt und geben Rückmeldung zu den eigenen Interessen und Stär-

ken. Das ist auch in Bezug auf den Realitätscheck ganz wichtig. **Meinen Sie mit Realitätscheck den Abgleich zwischen z. B. der Arztserie und der realen Arbeitssituation eines Arztes?**

Ganz genau. Auch das ist eine ganz wichtige Funktion von Eltern: Dass sie beim Realitätscheck helfen. Damit meine ich nicht, dass man ein Kind von seinen Ideen abbringen soll, ganz im Gegenteil. Aber man soll mit den Kindern gemeinsam genauer hinschauen. Das kann bedeuten, dass ich mir mit meinem Kind, das den Wunsch hat, in die HTL zu gehen, die Website der Schule genauer ansehe, die Unterrichtsfächer, die Projekte. Dann gleiche ich sie gemeinsam mit dem Kind mit seinen Stärken ab. Man fragt: Entspricht das deinen Vorstellungen? Kannst du dir das vorstellen? Genauso kann und soll man den Realitätscheck mit anderen Schul- und Berufswünschen machen. Wichtig ist dabei,

„Wähle einen Beruf, den du liebst, und du brauchst keinen Tag in deinem Leben mehr zu arbeiten.“

Konfuzius

es das Kind ausprobieren zu lassen. Also zum Beispiel den Kontakt mit jemandem herzustellen, der diesen Beruf ausübt oder diese Schule besucht. **Ist es auch gut, so zu reagieren, wenn ein Kind Formel-1-Star, Mode-Bloggerin oder Influencer werden will? Was tut man, wenn man merkt, dass das Kind falsche Vorstellungen hat?**

Falsch gibt es nicht. Aber auch in all diesen Fällen sind Realitätschecks wichtig. Hilfreiche Elternfragen sind hier etwa: Kennst du jemanden, der diesen Beruf ausübt? Welchen Weg musst du einschlagen, um später an deinen Wunschberuf zu gelangen? Was sind die nächsten Schritte? Welche Fähigkeiten und Stärken erfordert dieser Beruf? Ich rate auch dazu, Alternativen zu diskutieren. Und man darf eines nicht vergessen: Die berufliche Zukunft lässt sich nicht von den eigenen Lebensvorstellungen trennen. Berufsorientierung ist Lebensorientierung! Deshalb sollte man sich fragen: Wie lebe ich mit diesem Beruf? Wie schaut mein Alltag in diesem Beruf aus? **Sollten Eltern also jeden Berufswunsch unterstützen oder von manchem auch abraten?** Sie sollten den Berufswunsch immer mittragen, und zwar so weit, wie sie den Realitätscheck gemacht haben. Eltern sollten also dabei helfen, herauszufinden, was für das Kind passt. Es ist ein Unterschied, ob ich zu allem ja

sage oder ob ich mir die Zeit nehme, mich mit meinem Kind über dessen Wünsche auseinanderzusetzen, Dinge abzuwägen etc. Wenn man es ernst nimmt, ist es durchaus anstrengend.

**Auch Eltern wissen nicht alles, und von manchen Berufen haben auch sie ein Bild im Kopf, das nicht der Realität entspricht.**

Ganz genau so ist es. Berufsfindung, die sich an dem orientiert, wofür das Kind brennt, heißt für alle – Eltern, Schule und Kinder – Unwissenheit und Vorurteile abzubauen. Denn obwohl bei uns für jeden alles möglich ist, werden Bildung und Berufe noch immer „vererbt“. Viele wählen noch immer nur das ihnen Vertraute. Und im Bereich des Nicht-vertrauten sind sehr viele Vorurteile am Wirken.

**Was denn zum Beispiel?**

Vielen Menschen in der Obersteiermark ist etwa die Industrie als Arbeitgeber sehr vertraut. Man weiß, was man als Facharbeiter und Facharbeiterin verdient, dass man ein ausgesprochen gutes Leben haben kann und auch, dass die Anforderungen sehr hoch sind. Andere Eltern wünschen sich nur eine akademische Ausbildung für ihr Kind. Und umgekehrt: Viele Menschen haben etwa von Juristen nur das Bild im Kopf, dass sie gut verdienen. Wie es aber wirklich ist in einem Beruf und was er alles abverlangt, aber auch ermöglicht, das sieht man nicht immer. Da über die vorgefassten Meinungen hinauszudenken und gemeinsam viele Informationen einzuholen, ist für unsere Kinder erstrebenswert.

ANZEIGE



Nathalie B. macht jetzt eine Lehre zur Einzelhandelskauffrau

UNIQUE/grayling

MANCHMAL IST ES NUR EIN KLEINER SCHRITT UND SCHON GEHT'S

**#weiter**

Bezahlte Anzeige

Oft gibt es am Anfang des Berufslebens viele Fragen: Welche Chancen habe ich? Welche Möglichkeiten tun sich auf? Wie lassen sich diese mit meinen Interessen verbinden? Antworten liefert das AMS – online und bei der persönlichen Beratung im BerufsInfoZentrum. Also zuerst ins BIZ und dann geht's #weiter.  
Ihr Arbeitsmarktservice. [www.ams.at/weiter](http://www.ams.at/weiter)

**AMS**  
Arbeitsmarktservice  
Steiermark

**Eltern prägen ihre Kinder sehr – auch bei der Berufswahl und der Einstellung zur Arbeit** DEAGREEZ

# GRÜNE BILDUNG

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMWELT IST AUCH AN SCHULEN EIN GROSSES THEMA. EIN BEISPIEL: FARM LIFE EDUCATION.



## INFO

Mit Herbst 2020 ist nun das Projekt „FarmLife Education“ der Forschungsgruppe Ökoeffizienz an der HBLFA Raumberg-Gumpenstein erfolgreich abgeschlossen. Das Ergebnis: Lehrhilfsmittel, ein Fortbildungsangebot sowie eine Implementierung des Bildungskonzeptes in landwirtschaftlichen Schulen in Kärnten, Niederösterreich, Salzburg, Steiermark und Tirol.

**ÖKOLOGISCH.** Bei Farm Life handelt es sich um ein Betriebsmanagement-Tool, das die Umsetzung einer standortangepassten, leistungsorientierten und zugleich ökologischen Produktion in Österreich erleichtern soll. Ziel des Projektes: Jungen Hofübernehmern das klimafreundliche Wirtschaften zu erleichtern.

ANZEIGE



**HTL TRIEBEN**  
MASCHINENBAU  
ROBOTIK & SMART ENGINEERING



**+ MATURA  
KARRIERE  
TOP GEHALT**

**TAG DER  
OFFENEN  
TÜR**

Samstag, 23.01.2021,  
8:30 – 13:00 Uhr  
Dr. Adolf-Schärf-Platz 7, 8784 Trieben  
www.htl-trieben.at



IN DER HTL  
ODER VIRTUELL

ANZEIGE

**HLW FSB SOB  
Rottenmann**

Bildungszentrum Nord der Caritas der Diözese Graz-Seckau  
www.bildungszentrumnord.at Tel: 03614/2312  
Find us on Facebook and Instagram!



**HLW für Sozialmanagement (5-jährig)  
Fachschule für Sozialberufe (3-jährig)**

### Du möchtest...

- eine **vielseitige Ausbildung**, die dich flexibel macht.
  - die **Matura** ablegen und dir damit alle Türen öffnen.
  - **Profi** in den Bereichen **Organisation, Kommunikation und Präsentation** werden und genau über **wirtschaftliche Zusammenhänge** Bescheid wissen.
  - dich mit **Gesundheit und sozialer Arbeit** beschäftigen.
  - deine **Sprachkenntnisse** erweitern sowie **erste Auslandserfahrungen** sammeln.
  - **kreative Lösungen** finden und Spaß dabei haben.
- ...dann ist die **HLW für Sozialmanagement** der richtige Schultyp für dich!

### Du möchtest...

- mit **Menschen** arbeiten, dich in deiner **Persönlichkeit** weiterentwickeln und deine **Stärken** kennenlernen.
  - **perfekt** ausgebildet für eine Tätigkeit im **Gesundheits- und Sozialbereich** sein und trotzdem **flexibel** bleiben.
  - eine **dreijährige Schule** besuchen.
  - dir **wirtschaftliches Basiswissen** aneignen sowie deine **Sprachkenntnisse** in Deutsch und Englisch erweitern.
  - in **Praktika** erste **Berufserfahrungen** sammeln.
  - **kreativ** sein und Spaß dabei haben.
- ...dann bist du in der **Fachschule für Sozialberufe** bestens aufgehoben!

**Jetzt neu mit LILA**

Plane 20% deiner Unterrichtszeit frei!

# „AUSPROBIEREN - UND DIE WELT EIN STÜCK BESSER MACHEN!“

WIE MAN MÄDCHEN FÜR TECHNISCHE AUSBILDUNGEN BEGEISTERN KANN. UND WARUM EINE WEIBLICHE SICHT AUF TECHNISCHE LÖSUNGEN SO WICHTIG IST. ARNO MARTETSCHLÄGER, DIREKTOR DER HTL ZELTWEG, IM GESPRÄCH.



**Gibt es an den österreichischen HTL spezielle Initiativen, um vermehrt Mädchen für technische Berufe zu gewinnen?**

**ARNO MARTETSCHLÄGER:** Ja, da gibt es „Mädchen in die Technik“ sowie spezielle Girls Day-Initiativen.

**Was machen Sie an der HTL Zeltweg, um Mädchen nach der achten Schulstufe auf Ihr Ausbildungsangebot aufmerksam zu machen?**

Wir machen das im Rahmen unserer Infowochen und Schnuppertage.

**Wie sieht das „Kräfteverhältnis“ Burschen-Mädchen an der HTL Zeltweg aus?**

Im Bereich Bautechnik haben wir ca. 30 bis 35 Prozent Mädchen. Im derzeitigen zweiten Jahrgang sind sogar zwei Drittel der Absolventen Mädchen. Im Maschinenbau ist die Verteilung noch sehr burschenlastig, mit rund 90 Prozent. Mit der Konzentration auf die Bereiche Robotics und Smart Engineering bieten wir aber eine Alternative, die die zukunftssträchtigen Branchen E-Mobility, Green Technology oder auch Prothetik abdeckt.

**Würden Sie als Direktor dieses Kräfteverhältnis gerne etwas verändert sehen?**

Gerade im Bereich Robotics und Smart Engineering sehe ich sehr viel Potenzial für

Mädchen. Vielleicht ist es ein Klischee, aber wenn wir Initiativen wie „Friday for Future“ ansehen, sind es sehr oft Mädchen, die sich als Speerspitze für eine nachhaltige Zukunft engagieren. Und hier bieten sich gerade im Bereich der technischen Ausbildung Möglichkeiten, nachhaltige Lösungen zu entwickeln und damit unmittelbar einen Beitrag zur „Verbesserung der Welt“ leisten zu können. Gerade im sozialen Bereich sind



Arno Martetschläger, Direktor an der HTL Zeltweg

HRUBY

ANZEIGE



Um dem drohenden Fachkräftemangel entgegenzutreten, startete die WKO Steiermark nun unter [wko.at/steirischausbilden](http://wko.at/steirischausbilden) eine

## Lehrstellenoffensive,

wie Regionalstellen-Obmann Egon Hierzegger betont: „Wir rufen Betriebe auf, offene Lehrstellen zu melden. Umgekehrt appellieren wir auch an die Jugend, die vielfältigen Möglichkeiten und Chancen hier stärker in Betracht zu ziehen.“

Wegen Corona haben bekanntlich viele Schnupperwochen und Infoveranstaltungen nicht stattgefunden.

„Wir müssen heute dafür Sorge tragen, dass morgen nach Corona genügend Fachkräfte zur Verfügung stehen“, so Hierzegger.



KK

**Auch Mädchen können das! HTL-Zeltweg-Schülerin Valentina Gruber beim Brennschneiden in der Werkstätte**



es oft technische Lösungen, die, in Kombination mit viel Empathie der Mädchen, den Einzelnen das Leben vereinfachen. So wurden z. B. im Vorjahr spezielle technische Lösungen für den heilpädagogischen Kindergarten in Judenburg entwickelt.

**Würden sich die Burschen Ihrer Schule (noch) mehr weibliche Mitschülerinnen wünschen?**

Auf jeden Fall!

**Was sagen Sie: Warum haben viele Mädchen noch immer „Angst“ vor Technikausbildungen?**

Aus meiner Sicht brauchen viele Mädchen eine Geschichte, um sich für etwas zu begeistern. Wenn sie erkennen, dass viele soziale Herausforderungen durch Technik gelöst worden sind und noch immer gelöst werden, dann bin ich überzeugt, dass es hier viel

mehr Interesse gibt. Erst durch die Erfindung der Dampfmaschine war es möglich, die sozialen Änderungen wie die Abschaffung der Kinderarbeit durchzuführen. Architektinnen und Architekten ermöglichten den sozialen Wohnbau in Wien. Prothetikerinnen und Prothetiker entwickeln künstliche Gliedmaßen, die den Betroffenen ein lebenswertes Leben ermöglichen. Wenn den Mädchen bewusst wird, dass Technik nicht „böse“ ist, sondern praktisch alle Entwicklungen und Probleme der letzten 100 Jahre durch Technik ermöglicht bzw. gelöst wurden, dann wird sich die „Angst“ in Luft auflösen. Die reine Option auf eine Karriere ist – meiner Meinung nach – bei den meisten kein wichtiger Einflussfaktor, sondern nur „ein angenehmes Nebengeräusch“.

**Frau Gruber, welchen Ausbildungszweig der HTL Zeltweg absolvieren Sie?**

**VALENTINA GRUBER:** Den Zweig Maschinenbau.

**Warum haben Sie sich für einen technischen Ausbildungsweg entschieden?**

Weil mich die Funktionen von Maschinen und der technische Hintergrund schon immer sehr interessiert haben.

**Was gefällt Ihnen an Ihrer Ausbildung an der HTL am besten?**

Das realitätsnahe Arbeiten in der Werkstatt und das fächerübergreifende Lernen in Bezug auf den gewählten Zweig.

**Gab es auch Momente, in denen Sie sich gedacht haben: Warum tu ich mir das an?**

Ja, vor allem in der Prüfungsphase.

**Wie würden Sie andere Mädchen motivieren, es auch an Ihrer oder überhaupt an einer HTL zu versuchen?**

Indem ich Ihnen sage, dass ich dem Gerücht, dass es Mädchen an einer technischen Schule schwerer haben oder öfters auch nicht akzeptiert werden, nicht zustimmen kann. Deshalb lautet mein Tipp: Einfach den Schritt wagen und positiv überrascht werden!

**Was müsste man aus Ihrer Sicht in den Pflichtschuljahren ändern, damit die Berührungsängste kleiner werden?**

Das Wesentliche ist aus meiner Sicht, dass auch in den Vorschulen das Interesse an technischen Lösungen gefördert wird. Die Herausforderung dabei ist aber, nicht nur die Schülerinnen zu unterstützen, sondern vor allem ein soziales und gesellschaftspolitisches Klima zu schaffen, in dem es selbstverständlich ist, dass Mädchen in den technischen Bereich drängen.

**Welche Erfahrungen machen Sie mit Ihren Absolventinnen: Sind sie besonders motiviert?**

Mädchen sind großteils höher motiviert als Burschen, da sie sich bereits vorher sehr oft im eigenen familiären Umfeld durchsetzen mussten, einen

„untypischen“ Ausbildungsweg einzuschlagen.

**Und nach der Matura: Wissen Sie, ob die Mädchen den eingeschlagenen Weg nach der HTL dann weiterverfolgen – z. B. mit einem technischen Studium?**

Die meisten unserer Absolventinnen beginnen ein technisches Studium oder wechseln unmittelbar in ein Unternehmen. Sehr gefragt sind hier auch die Fachhochschulen, z. B. die Fahrzeugtechnik in Graz. Das Feedback seitens der Wirtschaft ist ausgezeichnet.

**Was würden Sie zu einem Mädchen sagen, das mit einer HTL-Ausbildung liebäugelt, sich aber nicht sicher ist, ob sie es wagen soll?**

Ausprobieren – es ist deine Chance, die Welt ein Stück besser zu machen!

ANZEIGE



Foto: Adobe Stock/Konstantin Yuganov

WIFI  
WKO

Lern  
dich  
weiter.

**Willst du  
hoch hinaus?**

Kombiniere jetzt deine Lehre mit der Matura.  
Alle Infos unter [www.stmk.wifi.at/matura](http://www.stmk.wifi.at/matura)

0316 602-1234 | [www.stmk.wifi.at](http://www.stmk.wifi.at)

**PdC BORG Radstadt:**  
ein Weg – viele  
Möglichkeiten



Gemeinsam und in familiärer Atmosphäre zur Matura.

In nur vier Jahren zur Matura: Mit dieser Leistung bietet das **Pierre de Coubertin BORG Radstadt** mit seinem **NAWIdigital- und MUSIKreativ-Zweig** eine solide Basis für alle weiteren Ausbildungsmöglichkeiten oder auch den direkten Einstieg ins Berufsleben. Zusätzlich legt man Wert auf einen familiären Betrieb, in dem globales Denken, Weltoffenheit, Kreativität und Teamgeist gefördert werden. Auf individuelle Begabungen und Interessen kann durch ein Kurssystem im Wahlpflichtfachbereich besonderer Wert gelegt werden.



**PIERRE DE COUBERTIN  
BORG RADSTADT**

Moosallee 7, 5550 Radstadt  
Tel.: +43 6452/6035

[www.borg-radstadt.salzburg.at](http://www.borg-radstadt.salzburg.at)

ANZEIGE

ANZEIGE

# BILDUNG? DIGITAL!

DIGITALISIERUNG IST MEHR ALS EIN MODEWORT - AN DEN STEIRISCHEN SCHULEN WIRD SIE GELEBT. WIE SICH DIE VERÄNDERTEN ANSPRÜCHE DES JOBMARKTES AUCH AUF DEN BILDUNGSPLAN AUSWIRKEN, ÜBER NEUE METHODEN UND MIT EINEM AUSBLICK IN EINE MÖGLICHE ZUKUNFT DER SCHULE.



**HLW plus**  
Bad Aussee  
+ g'scheit  
+ g'sund  
+ guat

Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe

**Bad Aussee**  
mit Gesundheitsmanagement

HLWplus eröffnet mit Matura und Berufsausbildung vielfältige Karrieremöglichkeiten für ein Studium an (Fach-) Hochschulen, Universitäten, sowie Berufsqualifikationen für Wirtschaft, Tourismus, Ernährung und Gesundheit.

office-hlw@bsz-badaussee.at  
Tel.: +43 3622 52502  
[www.hlw-badaussee.at](http://www.hlw-badaussee.at)

## Wie hat sich die digitale Ausbildung verändert?

**WOLFGANG LECHNER:** Wenn man früh anfängt, dann war der Grundstein die Stenografie. Darauf folgten Office Management und angewandte Informatik. Was davon übriggeblieben ist, ist das Zehnfingersystem, das die Schüler nach wie vor lernen. Die Ausbildung ist immer mit den Gegebenheiten in der Wirtschaft und technischen Neuerungen mitgewachsen. Office 365 war ein Game Changer, aufgrund der vielen zusätzlichen Applikationen, wie Teams oder den Planner, die man im Arbeitsalltag beherrschen muss. Der Lehrplan orientiert sich zudem immer an den Zubringer-schulen. Noch vor zehn Jahren

hatten nicht wenige Schüler bei uns erst das erste Mal Kontakt mit Computern. Das heutige Einstiegswissen liegt viel höher - von den Schülern wird somit auch mehr verlangt. Auch solche, die nicht den DigBiz Zweig besuchen, lernen in den höheren Jahrgängen Grundlagen im Programmieren, so weit sind wir vor einigen Jahren noch nicht im Stoff gekommen.

## Hat sich auch das schulische Angebot angepasst?

Wir haben 2016/17 den Zweig DigBiz gegründet, davor gab es bereits die IT HAK. Auch diese hat eine digitale Ausbildung angeboten, aber nicht in der heutigen Tiefe. Damals gab es einen Schwerpunkt ab der dritten Klasse, heute beginnt die vertiefende Ausbil-

Aktuell sind in der HAK Liezen ca. 250 Computer in Betrieb  
ZETTLER, KK, ST.ART





„Die Nachfrage aus der Wirtschaft für digitales Know-how wird immer größer.“  
**Wolfgang Lechner,**  
Direktor BHAK/BHAS Liezen



Weshalb wurde der neue Zweig gegründet?

Wie gestaltet sich die digitale Ausbildung außerhalb?

digital und das betrifft auch die Buchhaltung. Der Papierverbrauch bei uns an der Schule wird zum Beispiel kontinuierlich weniger. Grundlegend gibt es keinen Handelsakademiker, der das Office 365-Paket in seiner Vielfalt nicht beherrscht.

**Zu Onlinelearning. Während Corona ein großes Thema - wie haben Sie es geschafft, den Draht zu Ihren Schülern zu halten?**

Wir haben zum Glück bereits im Herbst die Entscheidung getroffen, Microsoft Teams zu unserer Hauptplattform zu machen. Den Umstieg habe ich zunächst noch auf zwei Jahre anberaunt - durch Corona hat es dann keine Diskussion mehr gegeben. Der Unterricht an sich wird sich stark wandeln. Wenn ein Lehrer in eine Laptop-Klasse geht und dort als erstes ein Buch aufschlägt - das funktioniert nicht. Auch die Lehrer müssen ihren Unterricht umstellen. Digitale Devices für jeden Schüler werden im Unterricht Standard werden - digitale Lehrbücher werden genauso kommen. Dabei ist wichtig, dass man die Schüler aus einkommensschwachen Haushalten entsprechend unterstützt.

ANZEIGE

**TAG DER OFFENEN TÜR**  
7. November 2020  
von 8:30 - 13:00 Uhr

**Klimafitte Schule fürs Leben**

- Agrarmanagement
- Umwelt & Ressourcenmanagement
- 3-jähriger Aufbaulehrgang für Fachschulabsolventen

HBLFA Raumberg-Gumpenstein Landwirtschaft

Schau vorbei und hol dir alle Infos die du brauchst!

HBLFA Raumberg-Gumpenstein  
Raumberg 38  
8952 Irdning-Donnersbachtal  
raumberg-gumpenstein.at

ANZEIGE

Erzherzog Johann  
**BORG BAD AUSSEE**

**LANGE NACHT DER BILDUNG**  
21. JÄNNER 2021, 18-21 UHR

**TAG DER OFFENEN TÜR**  
22. JÄNNER 2021, 9-13 UHR

**SCHNUPPERN JEDERZEIT NACH VORANMELDUNG MÖGLICH!**

MUSISCHER SCHWERPUNKT  
- Instrumental- oder Gesangsunterricht

BILDNERISCHER SCHWERPUNKT  
- Bildnerisches Gestalten und Werken

NATURWISSENSCHAFTLICHER SCHWERPUNKT  
- Science

SONSTIGE ANGEBOTE  
ENGLISCH, FRANZÖSISCH, LATEIN, SPANISCH  
RHETORIK, PRÄSENTATION, VORWISSENSCHAFTLICHES ARBEITEN  
DARSTELLENDEN SPIEL, RHYTHMIK, FILM UND MEDIENDESIGN  
CAMBRIDGE CERTIFICATE, UNTERNEHMERFÜHRERSCHEIN, JUNIORCOMPANY

BAHNHOFSTRASSE 150 8990 BAD AUSSEE  
TEL. 03622/52719 BORG-AUSSEE.AT

# NUR KEINE PANIK



ANDREA OBZEROVA

**DIE HÄNDE SIND SCHWITZIG, DER BAUCH SCHMERZT UND DER KOPF IST PLÖTZLICH NUR MEHR LEER. RUHIG BLUT, LAUTET DIE DEVISE! DAS HILFT GEGEN PRÜFUNGSANGST UND BEI NERVOSITÄT VOR EINER BEWERBUNG.**

## INFO

### CHECKLISTE VOR DER PRÜFUNG:

- Gezielt lernen, um den Stoff wirklich zu verinnerlichen
- Eine positive Grundeinstellung hilft
- Realistisch sein: ergründen, woher die Angst kommt
- Einfache Atemübungen - am besten in Kombination mit frischer Luft

**S**o gut wie jeder hat das schon selbst erlebt: Die Nervosität steigt, die Hände zittern und auf einmal ist das zuvor Gelernte wie ausgelöscht. Nicht jedes Zittern vor einer Prüfung ist automatisch Prüfungsangst. Unangenehm ist beides. Gerade Menschen, die

sehr selbstkritisch sind, neigen zu Lampenfieber vor Prüfungen oder ähnlichen Situationen. Es gibt einfache Tricks, mit denen man sich selbst helfen kann. Eine positive Grundeinstellung ist das Um und Auf - man sollte die Situation im Kopf nicht noch verschlimmern. Auch objektives

Denken hilft. „Ist diese Angst gerechtfertigt oder übertriebe ich?“

Dazu können einfache Entspannungsübungen vor der Prüfung Wunder wirken. Ein Beispiel: Atemübungen, wie die Bauchatmung. Diese hat positive Auswirkungen auf die Psyche -

sie wirkt beruhigend und mindert Stress. Für die Übung ist eine aufrechte Sitzhaltung gefragt - die Schultern senken. Danach legt man die Hände zwischen Nabel und Brustbein auf den Bauch und atmet bewusst gegen die Hände. Diese Übung wiederholt man sieben Mal.

ANZEIGE

## Praxisorientierte Ausbildung mit tollen Job-Chancen!



© Gimpel

Hast du Interesse an Landwirtschaft, Tourismus, Betriebsdienstleistung und Sozialberufen? Dann bist du bei uns richtig! Wir an der Fachschule für Land- und Ernährungswirtschaft Gröbming unterstützen dich und machen dich fit für das Berufsleben!

- Vielfältige und breite Ausbildung
- Praxisorientierter Unterricht
- Unternehmerische Kompetenzen
- Berufsreifeprüfung möglich
- Wohnen im schuleigenen Internat
- Und NEU: gleichzeitige Ausbildung zur „Pflegeassistentin“

**Informiere dich, es lohnt sich!**

### Infos und Kontakt

FS Gröbming, Horstigstraße 998,  
8962 Gröbming  
fsgroeblm@stmk.gv.at  
www.fs-groeblm.steiermark.at  
Tel: 03685/22111

FACHSCHULE  
GRÖBMING



Das Land  
Steiermark  
Lebensressort

Bezahlte Anzeige

ANZEIGE

**HTL Leoben**  
Rohstoffe • Materials • Logistik • IT  
www.htl-leoben.at



FINDE HERAUS, WAS ZU DIR PASST!

BESUCHE UNS AUF UNSERER WEBSITE UND INFORMIERE DICH ÜBER MÖGLICHE INFOTOURN, VIDEOCHATS UND VIELES MEHR.

[WWW.HTL-LEOBEN.AT](http://WWW.HTL-LEOBEN.AT)

ROHSTOFF- & ENERGIETECHNIK

INFORMATIONSTECHNOLOGIE & SMART PRODUCTION

MATERIAL- & UMWELTECHNOLOGIE

TECHNISCHE LOGISTIK & MANAGEMENT



# LEHRE UND CORONA

OB AUF DEM JOBMARKT GENERELL ODER AM LEHRSTELLENMARKT SPEZIFISCH: AUCH HIER HAT SICH AUFGRUND VON CORONA (ZUMINDEST KURZFRISTIG) EINIGES GETAN.

**G**eschlossene Restaurants, Geschäfte und Schulen – die erste Corona-Welle hat unser Leben nicht wenig verändert. Auf den Arbeitsmarkt hat die Pandemie wohlbekannt großen Einfluss genommen.

**LEHRE 2020.** Auch der Lehrstellenmarkt reagiert auf die aktuelle Situation. So gibt es bei den Lehrvertragsanmeldungen laut WKO im September im Vergleich zum Vorjahr ein Minus von 8,8 Prozent. Betrachtet man die gesamten Lehrlingszahlen,

so ist der Unterschied schon geringer: Mit 15.425 Auszubildenden steht das Minus in der Steiermark bei 1,6 Prozent. Noch besser wird die Statistik, filtert man nur jene Lehrlinge heraus, die in Ausbildungsbetrieben arbeiten: Hier liegt die Steiermark mit 0,9 Prozent im Rückstand im Vergleich zum September des Vorjahres.

Und noch eine Änderung ist im Vergleich zu den Vorjahren zu verzeichnen: Erstmals seit Langem gibt es weniger offene Lehrstellen als Lehrstellens-

chende. Auf 1365 Stellenausschreibungen kommen aktuell 1378 Suchende. Im Trend bei den Lehrberufen liegen mit einem Plus von 40,7 Prozent der Elektroniker und der Zimmerer mit +38 Prozent.

**DOCH ES GIBT NICHT NUR EINBRÜCHE.** Abseits der Lehre waren manche Branchen während der Hochzeit gefragter denn je. Zum Beispiel im Gesundheits- und Pflegebereich oder in anderen Systemerhalterberufen. Das spiegelte sich

auch in der Lehrstellenausschreibung wider. Im Lebensmittelhandel etwa wurden auch während der Hochzeit die Lehrlinge aktiv gesucht.

Wie und ob sich verschiedene Berufsbilder durch Corona auf Dauer verändern werden, wird sich zeigen – Stichwort Digitalisierung. Der Trend, dass durch die Ausnahmesituation die Digitalisierung samt Homeoffice und Co. in Unternehmen und Schulen vorangetrieben wird, wird bereits von vielen Seiten erkannt.

**Corona hat auf den Arbeits- und Lehrstellenmarkt großen Einfluss genommen**



QUALITÄT DESIGN. XYZ+

ANZEIGE

#lehremitsinn



Klinik  
**Diakonissen**  
Schladming

## Bürokaufmann/-frau und Koch/Köchin

#kollegialesAusbildungsklima #kostenloseMahlzeiten  
#PrämiefürbesondereLeistungen #Mitarbeiterwohnung  
#Fahrtkostenzuschuss

### Bürokaufmann/-frau:

- ✓ Vielseitige Ausbildung
- ✓ Abwechslungsreiche Tätigkeiten in vielen Bereichen der Klinik
- ✓ Unterstützung bei Lehre mit Matura

### Koch/Köchin:

- ✓ Hochmoderne Küche
- ✓ Ganzjahresbetrieb – jedes 2. Wochenende frei
- ✓ Externe Praktika im In- und Ausland möglich

Du bist interessiert? Geh auf:



[www.schladming.diakonissen.at/klinik/karriereundausbildung](http://www.schladming.diakonissen.at/klinik/karriereundausbildung)



# HELDINNEN IM HANDEL

DIE LEHRLINGE IM LEBENSMITTELHANDEL  
JULIA GREIMEISTER UND JULIA DÖRFLINGER  
ÜBER IHREN BERUF UND DAS TURBULENTE  
JAHR 2020.



Julia Greimeister  
(SPAR Landmarkt  
Irdning) und Julia  
Dörflinger (SPAR  
Landmarkt  
Aigen im  
Ennstal)

KK

**G**erade für den Lebensmittelhandel war und ist die aktuelle Situation im Alltag ja besonders spürbar. Wie habt ihr die letzten Monate erlebt?

**JULIA GREIMEISTER:** Unsere Kunden haben sehr viele Hamster-einkäufe getätigt, man hat ihnen angemerkt, dass sie in Panik waren. Es war schwer, die Lücken zu füllen, da manche Lebensmittel nicht sofort lieferbar waren.

Außerdem mussten wir schauen, dass die Leute nicht denken, dass sie keine Ware mehr bekommen.

**Was waren die größten Umstellungen zum Normalbetrieb?**

**JULIA DÖRFLINGER:** Es gibt viel strengere Hygienevorschriften und Abstandsregeln.

**GREIMEISTER:** Wir mussten auch darauf achten, dass unsere Kunden die Regeln einhalten. Der MNS war am Anfang eine große Umstellung und gerade für Kolleginnen mit Brille unangenehm.

**Was muss man für eine Lehre im Handel mitbringen?**

**DÖRFLINGER:** Freundlichkeit ist das A und O im Einzelhandel. Man soll mit guter Laune ins Geschäft gehen und auch wieder hinaus. Hilfsbereitschaft gegenüber den Kunden ist besonders wichtig. Ich habe mich zum Beispiel für die Lehre entschieden, weil ich sehr gerne unter Menschen und sehr hilfsbereit bin.

**GREIMEISTER:** Auch wenn die Kunden manchmal nicht so freundlich sind, muss man Ruhe bewahren. Und auf jeden Fall muss man kontaktfreudig sein.

**Worin sehen Sie die größten Vorteile Ihrer Ausbildung?**

**DÖRFLINGER:** Nach der Ausbildung hat man sehr viele Möglichkeiten, etwas zu machen. Ein guter Einzelhändler kann alles verkaufen.

**GREIMEISTER:** Dieser Beruf wird heutzutage immer gefragter, da die Betriebe eher ausgelernnte Verkäufer in diesem Beruf suchen, um gutes Personal zu haben. Vor allem kann man sich sehr toll weiterentwickeln.

ANZEIGE



EINE LEHRE BEI DER DU DEIN TALENT ZEIGEN KANNST

# #KANNSTDU

BEI LANDMARKT KANNST DU DAS! Mit Erfolgsprämien, 5-Tage-Woche, Weiterbildung, Aufstiegschancen, Benfets, Lehrlingsevent und Lehre mit Matura! Egal ob VERKAUF, TECHNIK, LOGISTIK oder FERTIGUNG – zeig uns dein Talent und bewirb dich gleich auf: [landmarkt.at/kannstdu](https://landmarkt.at/kannstdu)



# Neu im TOURISMUS

**DIE ANFORDERUNGEN IM TOURISMUS WANDELN SICH - DIE LEHRE GEHT MIT. DAS BRINGEN DIE AUSBILDUNGSORDNUNGEN 2020 IM TOURISMUS.**

**D**er Bedarf am Jobmarkt ändert sich - das Lehrstellenangebot passt sich dementsprechend an. Mit Anfang des Jahres wurde so auch das neue Lehrberufspaket beschlossen, das 31 neue beziehungsweise modernisierte Ausbildungsordnungen umfasst. Gerade bei den kaufmännisch-administrativen Lehrberufen in der Hotellerie hat sich einiges getan. Die modernisierten Lehrberufe legen einen größeren Fokus auf Kundenori-

entierung und neue digitale Anwendungen. Sie sollen den Erfordernissen der Branche noch besser entsprechen und auch für die Lehrlinge bessere Jobchancen schaffen.

**WAS HEISST DAS KONKRET?** Ein Betrieb ohne Restaurant kann nun die Lehre zum Hotelkaufmann anbieten, bei dem Tätigkeiten an der Rezeption mit Tätigkeiten im Facility Management und Housekeeping kombiniert

werden. Bei der Lehre zum Hotel- und Gastgewerbeassistenten werden nun auch geringfügig Servicekenntnisse vermittelt, so dass der Lehrling später auch die klassischen Bereiche Frühstücks-, aber auch Seminar-service beherrscht. Hotels mit Restaurants können außerdem noch in der Doppellehre Hotel- und Restaurantfachmann bzw. -frau ausbilden. Damit verbunden sind sowohl Restaurant als auch Service. Die neue Doppellehrausbildung dauert vier Jahre.

ANZEIGE

ANZEIGE



**JOBS, DIE GLÜCKLICH MACHEN!**

**LEHRLING  
RESTAURANT  
FACHKRAFT (M/W)**

**LEHRLING  
KÜCHE (M/W)**



Das erwartet Dich:

- Die Seevilla Familie
- Eigenes Mitarbeiterhaus
- Verpflegung im Hotel, auch an freien Tagen
- Freizeitmöglichkeiten ums Eck

Bewerbungen direkt an  
Ines Galewicz unter  
+43 676 300 7973 -  
auch gerne per Whats App. falstaff

[WWW.SEEVILLA.AT](http://WWW.SEEVILLA.AT)



[ts-badhofgastein.at](http://ts-badhofgastein.at)

**Persönliche Schulführung jetzt buchen!**  
Tel. +43 64 32 6392  
[hofgastein@ts-salzburg.at](mailto:hofgastein@ts-salzburg.at)

**Der Lifestyle Gipfel.**

**Campusleben in den Alpen.**

**Höhere Lehranstalt für Tourismus**  
5 Jahre + Matura

**Höhere Lehranstalt SKI**  
6 Jahre + Matura

**Meisterklasse Kulinarik**  
Diplom Hotelkaufmann, -frau / 3 Jahre

**TOURISMUSSCHULE BAD HOGASTEIN**

# GROSS TRÄUMEN

**AUSNAHME KARRIERE, AUSNAHME KOCH UND AUSNAHME AUSBILDNER: DER ZWEIFACHE HAUBENKoch STEFAN HAAS IM INTERVIEW.**

Vom Lehrling zum Haubenkoch in vier Jahren, geht sowas? Und wie das geht. Stefan Haas, Küchenchef im Restaurant Wassermann macht es vor. Anders als man es sich bei einem zweifachen Haubenkoch vielleicht vorstellt, war der Beruf nicht sein Kindheitswunsch. Vor seiner Kochlehre hatte der gelernte Tischler in jungen Jahren in allen möglichen

Berufsfeldern eine Anstellung – vom Eismann bis zum Grabsteinvertreter. „Um meiner Mutter nicht finanziell zur Last zu fallen“, wie er erzählt. „Eigentlich habe ich mit der Ausbildung zum Koch aus persönlichem Interesse begonnen.“ Ihn reizte der Gedanke, später seine eigene Familie und Freunde mit Selbstgekochtem versorgen zu können. So startete Stefan Haas über das

AMS in eine verkürzte Lehre. „Während meiner Ausbildung in Fohnsdorf habe ich gemerkt, wie viel Freude mir der Beruf macht und mich dazu entschlossen, diesen auch hauptberuflich auszuüben.“ Danach ging alles Schlag auf Schlag: Nach der LAP 2006 war er zwei Jahre als Jungkoch tätig. 2009 hat er sich selbstständig



„Bei mir darf jeder meiner Lehrlinge sein eigenes kreatives Chaos in die Küche einbringen.“  
**Stefan Haas, Küchenchef und zweifacher Haubenkoch**

— ANZEIGE —

**Der Ort, der sportliche Karriere mit moderner schulischer Ausbildung verbindet!**

**#Open Doors**  
 6. November - ab 15 Uhr  
 7. November - ab 9 Uhr

**#Die Chance für DEINE Zukunft ... FIT für Beruf & Studium**

- o HAK-Matura plus Beruf
- o praxisnahe, wirtschaftliche Ausbildung
- o Leistungs- oder Alltagsport
- o Fußballschwerpunkt
- o Sport- & Eventmanagement | Trainerausbildung
- o Übungsfirma & Projektmanagement
- o Unternehmensgründung | Junior Company
- o trainieren mit den Profis aus Wirtschaft & Sport
- o modernes & familiäres Jugendsporthaus | Internat

... erlebe die Faszination von Wirtschaft & Sport..  
**Sei dabei!**

**Aufgrund COVID-19**  
**Anmeldung unbedingt erbeten unter**  
 skiakademie@schladming.org  
 +43 3687 23 3 36





**Neue Gerichte kreiert Stefan Haas über die visuelle Ebene - Formen und Farben inspirieren ihn** HARTL, KK

— ANZEIGE —

**HOTEL KOGLER**   
 sucht:

**Lehrling Koch/Köchin  
 Lehrling Restaurantfachmann/frau**

Dienstbeginn ab sofort möglich.  
 Unterkunft kann angeboten werden. Entlohnung nach KV

\*\*\*\* HOTEL KOGLER | 8983 Bad Mitterndorf Nr. 129 | Ausseerland Salzkammergut  
 T +43 (0)3623 23 25 | F +43 (0)3623 31 07  
 info@hotelkogler.at | www.hotelkogler.at

Werden Sie unsere Freunde auf 



### Im Wassermann darf und soll jeder Lehrling seine eigenen Stärken einbringen

– auch seine Arbeitsweise. „Wenn ich ein neues Menü entwickle, dann kreierte ich die Ideen für neue Gerichte über deren Optik. Ich bin ein visueller Mensch.“ Beim Training fallen ihm die fertigen Gerichte ein,

die er in Form von Sketches festhält.

„Das Kochen selbst ist nicht die eigentliche Arbeit, sondern der gedankliche Prozess dahinter.“ Als junger Küchenchef geht

Haas auch in der Ausbildung seiner Lehrlinge keine ausgetretenen Wege. Der Lehrbetrieb an sich hat schon eine ganz andere Ausstrahlung als eine herkömmliche Gastroküche – es hängen Discokugeln und Lichter an der Wand, es herrscht Clubatmosphäre. „Bei mir kann jeder sein eigenes kreatives Chaos einbringen. Der Mensch steht im Vordergrund und es ist mir wichtig, die persönlichen Stärken der Lehrlinge zu fördern.“ Was nicht heißt, dass unliebsame Teile der Ausbildung auf der Strecke bleiben würden – es muss schon alles sitzen.

### DER HAUBENSTANDARD ÖFFNET TÜREN.

„Das klingt vielleicht so, als sei die Lehre ein Kinderspiel. Davon sollte man sich aber nicht täuschen lassen – es wird viel ver-

langt, immerhin muss der Haubenstandard gehalten werden.“ Gerade die Hauben eröffnen den Lehrlingen nach ihrer abgeschlossenen Ausbildung mannigfaltige Möglichkeiten. „Martin Köberl zum Beispiel hat 2020 als bester seines Jahrganges die Lehre bei mir abgeschlossen. Danach konnte ich ihn direkt zu Torsten Michel in die Schwarzwaldstube vermitteln.“ Das Renommee des Restaurants sorgt bei den ausgebildeten Lehrlingen natürlich auch für sehr gute Jobchancen – dazu ist es Stefan Haas auch ein großes Anliegen, sich für seine Schüler einzusetzen: „Mich freut es wirklich sehr zu sehen, dass ich junge Menschen dazu beflügeln kann, nach ihrer Ausbildung in der ganzen Welt tätig zu sein und dass ich sie mit meinen Kontakten unterstützen kann.“

gemacht – 2010 folgte die erste Haube.

### DOCH NICHT NUR STEFANS BERUFSWEG IST UNORTHODOX

ANZEIGE

# Hoch hinaus mit der Planai

Grafik: AHA+Planai / stock.adobe.com / Foto: H. P. Steiner

**PLANAI**  
SCHLADMING

### DEINE KARRIEREMÖGLICHKEITEN:

**SEILBAHNTECHNIKER/IN**

**LEHRE MIT MATURA**

**DOPPELLEHRE**

**SEILBAHNTECHNIKER/IN -  
ELEKTROTECHNIKER/IN**

[www.planai.at](http://www.planai.at)

ski amade  
4 BERGE SKI  
SCHLADMING

reiterALM  
SCHLADMING

Mit guter  
Ausbildung  
rein in die  
Zukunft!

SCHLADMING  
DACHSTEIN  
Wir sind für Dich da.

ANZEIGE

## 30 | WISSEN. WAS GEHT

# AUF ZUM JOB

**DIE ERSTE BEWERBUNG IST MEIST AUCH MIT VIEL AUFREGUNG VERBUNDEN. DIE GUTE NACHRICHT: MIT DER RICHTIGEN VORBEREITUNG KANN NICHTS SCHIEFGEHEN. TIPPS VOM BEWERBUNGSSCHREIBEN BIS ZUM VORSTELLUNGSGESPRÄCH.**



ANZEIGE

tourismusschulen  
bad ischl  
salzkammergut

## Tourismus ist mehr...!

International. Praxisnah. Zukunftsorientiert.



Die **Höhere Lehranstalt für Tourismus** führt in 5 Jahren zur Matura und ist die richtige Ausbildung für alle, die sich für Hotel, Reisen, Internet und Social Media interessieren!



Die **Hotelfachschule** bringt dich in 3 Jahren zur Abschlussprüfung oder in Kombination mit dem Aufbaulehrgang in 6 Jahren zur Matura. Es ist die richtige Ausbildung für alle, die schon bald ins Berufsleben einsteigen wollen und sich für Sport und Kulinarik interessieren!



Der **Aufbaulehrgang** dauert 3 Jahre und schließt mit der Matura ab. Er ist die richtige Wahl für alle, die sich für Vitalität, Gesundheit und Sport interessieren!

Überzeuge dich selbst und komm zum **VIP-Schnuppern** (täglich nach Voranmeldung möglich). Hier führt dich der **Schulleiter** persönlich durchs Haus und steht Rede und Antwort! Tag der offenen Tür am 16.1.2021!

Tourismusschulen Salzkammergut Bad Ischl,  
Katrinstraße 2, 4820 Bad Ischl, 06132/24458

[www.tourismusschulen-salzkammergut.at](http://www.tourismusschulen-salzkammergut.at)

**F**ür gewöhnlich ist das Bewerbungsschreiben der erste direkte Kontakt zu einem Unternehmen. Neben dem Bewerbungsschreiben sollte das Anschreiben zusätzlich eine Kopie von relevanten Zeugnissen und den Lebenslauf enthalten. Ein paar Tipps für das gelungene Bewerbungsschreiben: Es sollte klar formuliert und möglichst kurz und knackig gehalten werden. Wörter wie „würde“ oder „möchte“ sollten vermieden werden. Das wirkt unsicher. Zudem sollte man auf die Punkte in der Stellenanschiebung unbedingt eingehen.

**VORBEREITUNG AUF DAS GESPRÄCH.** Das Bewerbungsschreiben ist gelungen? Spitze, dann ist der nächste Schritt das Vorstellungsgespräch. Das Bewerbungsgespräch nach Schema-F gibt es zwar nicht, dennoch sind da einige Punkte, die man sich genauer anschauen sollte. Was immer ein guter Tipp ist: Ein genauer Blick auf die Unternehmensgeschichte sowie auf aktuelle Themen beziehungsweise Nachrichten des Betriebes.

Dann gibt es auch einige Fragen, die praktisch zu den Klassikern zählen und auf die man unbedingt eine Antwort parat haben sollte: Warum sollen wir Sie einstellen? Was sind Ihre persönlichen Stärken bzw. Schwächen? Warum möchten Sie bei uns arbeiten? Was wissen Sie über unser Unternehmen?

### DAS RICHTIGE OUTFIT.

Das angemessene und wohlgeählte Outfit ist die beste Visitenkarte, die man zu einem Bewerbungsgespräch mitnehmen kann. Die Kleidung sollte sauber und nicht schmutzig, sprich gebügelt, sein – das gilt ausnahmslos für jede Bewerbung. Von Frauen sollten dazu nicht zu knappe Outfits gewählt werden – Spaghettiträger, Schulterfrei und Co. sollten im Schrank bleiben. Auch zu kurze Röcke sind nicht akzeptabel. Was für beide Geschlechter gilt: Ein dezentes Parfum darf es sein – man sollte jedoch nicht so riechen, als wäre man in die sprichwörtliche Parfumflasche gefallen. Der ganze Rest ist stark von der Stelle abhängig, auf die man sich bewirbt. Mit dem

# INFO

## CHECKLISTE ZUR VORBEREITUNG AUF DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH:

- Vorbereiten, vorbereiten, vorbereiten!
- Überpünktlich vor Ort sein
- Vorbereitung auf typische Fragen
- Eingehend über das Unternehmen informieren
- Auf die Stellenanzeige eingehen
- Stärken und Schwächen kennen
- Bewerbungsunterlagen zum Gespräch mitnehmen

**WISSEN.  
WAS GEHT**  
KLEINE ZEITUNG



PRESSMASTER

herkömmlichen Business-Look liegt man auf jeden Fall meistens richtig. Hier ist etwas Fingerspitzengefühl gefragt.

**MIT DABEI BEI DER BEWERBUNG.** Mit der richtigen Kleidung ist bezüglich organisatorischer Vorbereitung jedoch noch nicht alles getan. Hier sollten auch noch einige andere Punkte beachtet werden. Im Falle einer schriftlichen Einladung zu einem Bewerbungsgespräch muss diese unbedingt beantwortet werden. Als nächstes sollte man die wichtigsten Unterlagen bei dem Vorstellungsgespräch auch nochmals kopiert und am besten in einer Bewerbungsmappe dabei haben. Dazu zählen relevante Zeugnisse, das Bewerbungsschreiben und der Lebenslauf. Ein weiterer wichtiger Tipp: Das Notieren der Kontaktdaten des Personalers bzw. der Person, mit der man dann auch das Bewerbungsgespräch führt. Einerseits macht es immer einen guten Eindruck, die Person direkt mit ihrem Namen ansprechen zu können. Andererseits kann es auch passieren, dass man vor Ort die Handynum-

mer der Kontaktperson benötigt - vorbereitet zu sein ist auf jeden Fall immer besser, als im Stress erst die entsprechenden Kontaktdaten zu suchen. Und last but not least: Zu spät zu kommen gilt es unbedingt zu vermeiden - am besten plant man einen kleinen Zeitpuffer ein. Passieren kann immer etwas und dann muss man vor Ort keine Entschuldigung suchen.

Dazu ist es immer von Vorteil, vor Ort nochmals zur Ruhe zu kommen und sich die eigenen Bewerbungsunterlagen ein letztes Mal durchzusehen.

**BEIM BEWERBUNGSGESPRÄCH.** Es ist endlich so weit - jetzt gilt: nur ruhig Blut! Ein fester Händedruck, eine gute Körperhaltung (sprich: nicht wie ein Kartoffelsack im Sessel sitzen) und Augenkontakt sind grundlegend wichtig. Die Antworten auf die Fragen des Personalers sollten natürlich wirken und nicht wie auswendig gelernt. Und nicht vergessen - ein Lächeln wirkt Wunder! Immerhin freut man sich ja darauf, bei der entsprechenden Firma zu arbeiten zu beginnen!

# Treglwangerhof



## Lust auf einen Job in der Gastronomie?

Du bist engagiert, flexibel und hast Spaß an der Arbeit? Dann werde ein Teil von unserem Team.

### Wir bieten:

- Gutes Arbeitsklima
- 5 Tage Woche
- Kostenlose Verpflegung, Unterkunft
- faire Bezahlung lt. KV, Überbezahlung möglich.

### Wir suchen:

## Lehrling

als Restaurantfachfrau/mann oder  
Gastronomiefachfrau/mann

## Jungkoch

## Bewerbung

an Treglwangerhof Fam. Ploderer  
☎ 0 36 17/22 53

ANZEIGE

ANZEIGE



**ERZHERZOG JOHANN**  
SPA • HOTEL • RESTAURANT

Wir sind ein Traditionshaus in edlem Design, mit heimeliger Atmosphäre, engagierten Mitarbeitern, prämierter Hauben-Küche und vielen innovativen Angeboten.

Zur Verstärkung unseres motivierten Teams suchen wir Lehrlinge:

**Koch-Lehrling (m/w)**  
**Restaurantfachmann (m/w)**  
**Hotel- u. Gastgewerbeassistent (m/w)**

Wir bieten:

Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten,  
5-Tage Woche und attraktive Entlohnung/Ganzjahresstelle,  
Verpflegung frei, Unterkunft nach Vereinbarung

**Bewerbungen an:** Hotel Erzherzog Johann  
Dir. Gerfried Gaugelhofer, A-8990 Bad Aussee, Kurhausplatz 62  
bewerbung@erzherzogjohann.at, www.erzherzogjohann.at

# Be fresh get started.

*\_Deine Lehre bei AHT*

**AHT**  
a member of **DAIKIN** group



## Werde auch Du ein AHT Youngster!

AHT Cooling Systems, der Innovations- und Weltmarktführer im Bereich steckerfertiger Kühl- und Tiefkühlsysteme, ist einer der größten Ausbildungsbetriebe im Großraum Liezen. Jedes Jahr bilden wir über 30 Lehrlinge – unsere »YOUNGSTERS« – in sieben spannenden und zukunftsorientierten Lehrberufen aus.

Für welche Lehre du dich auch entscheidest – du bist Teil eines starken Teams und profitierst von unserer AHT YOUNGSTERS-ACADEMY! Einen Einblick bekommen, geht bei AHT jederzeit! Einfach online anmelden und in die »coole« Welt bei AHT eintauchen!

### FÜR WEITERE INFOS GERNE FÜR EUCH DA:

#### Kaufmännische Ausbildung / IT-Techniker

Sabine Mittermair-Krivez

T 03614 24 51 - 426

M [sabine.mittermair-krivez@aht.at](mailto:sabine.mittermair-krivez@aht.at)

#### Technische Ausbildung

Manfred Steiner

T 03614 24 51 - 352

M [manfred.steiner@aht.at](mailto:manfred.steiner@aht.at)

Gerald Gierer

T 03614 24 51 - 274

M [gerald.gierer@aht.at](mailto:gerald.gierer@aht.at)



**\_Kälteanlagentechniker/in**

**\_Metalltechniker/in**

Schwerpunkt Maschinenbautechnik

**\_Elektrotechniker/in**

Schwerpunkt Betriebs- und Anlagentechnik

**\_Mechatroniker/in**

Schwerpunkt Automatisierungstechnik

**\_Prozesstechniker/in**

**\_Industriekaufmann/frau**

Die BRUTTO-Lehrlingsentschädigung für alle Lehrberufe bei AHT beträgt EUR 896,88 im ersten Lehrjahr (EUR 1121,10 mit abgeschlossener Reifeprüfung).

Auf [www.aht.at/karriere/lehre-bei-aht](http://www.aht.at/karriere/lehre-bei-aht) findest Du alle Infos zu unseren Lehrberufen und Deiner Bewerbung bei AHT!



[www.aht.at](http://www.aht.at)